

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада

Східноєвропейського університету

імені Рауфа Аблязова

від 18.12.2020 протокол № 3



Голова Вченої ради, ректор

Східноєвропейського університету

імені Рауфа Аблязова

І.Б. Чудаєва

**ПОЛОЖЕННЯ**

**ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ  
ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ  
ПРАЦІВНИКІВ У СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ  
РАУФА АБЛЯЗОВА**

ВВЕДЕНО В ДІЮ

Наказ Університету

від 21.12.2020 № 18

Черкаси 2020

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі - Положення) розроблене відповідно до Законів України «Про освіту» від 24.06.2020 № 2145-VIII, «Про вищу освіту» від 25.09.2020 № 1556-VII, Постанови Кабінету Міністрів від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 р. № 347) «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», наказу Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. № 1005 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки України від 26.11.2015 р. № 1230) «Про затвердження Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів)»; Кодексу законів про працю України; Статуту Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова та визначає порядок конкурсних засад заміщення посад науково-педагогічних працівників, процедуру проведення конкурсного відбору та обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі - Університет), а саме: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів кафедр.

1.2 Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (при цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра), стаж наукової, науково-педагогічної роботи та/або досвід практичної роботи та наукові статті. Додаткові вимоги до посад можуть бути встановлені в посадових інструкціях науково-педагогічних працівників.

1.3 Конкурс на заміщення вакантних посад оголошується ректором Університету, про що видається наказ.

Проект наказу про оголошення конкурсу готує відділ кадрів за наявності вакансій або посад, які будуть вивільнені за два місяці та погоджує з проректором з науково-організаційної роботи та деканом факультету відповідного напрямку.

Оголошення про проведення конкурсу, термін та умови його проведення публікуються на спеціалізованих веб-ресурсах та на офіційному сайті Університету.

Ректор Університету може прийняти рішення про скасування конкурсу та про оголошення нового конкурсу лише у разі недотримання вимог цього Положення.

1.4 Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за два місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). При цьому дату публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, при введенні нової посади до штатного розпису Університету.

1.5 Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми освітньо-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, що ставляться до науково-педагогічних працівників законодавством України та умовам оголошеного конкурсу.

1.6 Претендент на посаду науково-педагогічного працівника особисто подає до відділу кадрів Університету такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора;
- особовий листок з обліку кадрів (для осіб, які не працюють в Університеті);
- автобіографію (для осіб, які не працюють в Університеті);
- копію паспорта громадянина України та картки платника податків (ст. 1,2,3,10,11);
- копії дипломів про повну вищу освіту, про науковий ступінь, копії атестатів про присвоєння вчених звань (професора, доцента, старшого наукового співробітника) (для осіб, які не працюють в Університеті);
- дві фотокартки розміром 4x6 см (для осіб, які не працюють в Університеті);
- копію документів про відношення до військового обов'язку (для військовозобов'язаних, які не працюють в Університеті);
- копію довідки форми ОК-5 або копію трудової книжки;
- список опублікованих наукових та навчально-методичних праць за останні 5 років;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації або стажування протягом останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи) (за наявності);
- згоду на збір та обробку персональних даних, їх перевірку, зберігання, використання та оприлюднення.

При прийнятті заяви про участь в конкурсі та доданих документів працівник відділу кадрів Університету перевіряє оригінал документа, що засвідчує особу претендента, та оригінали документів, доданих до заяви, й засвідчує правильність наданих йому копій цих документів.

Для особи, яка подала заяву, і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, направляється відповідне письмове повідомлення шляхом надсилання СУРА листа з повідомленням про вручення поштового відправлення. Таке повідомлення надсилається не пізніше трьох робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу. Не допускається немотивована відмова щодо участі в конкурсі.

1.7. Термін подання заяв про участь в конкурсі - 30 днів з дня опублікування оголошення, а впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів кваліфікаційна комісія університету приймає рішення про допуск до співбесіди із кваліфікаційною комісією.

Склад кваліфікаційної комісії університету затверджується наказом ректора. До складу кваліфікаційної комісії університету, як правило, входять за посадами: президент, ректор, проректор з навчально-організаційної роботи (голова комісії), проректор з науково-дослідної роботи та економічних питань, начальник відділу кадрів, учений секретар університету (секретар комісії) та представник трудового колективу. При обранні на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри до складу кваліфікаційної комісії додатково входять за посадами: декан відповідного факультету та/або завідувач кафедри.

1.8. За результатами співбесіди кваліфікаційна комісія рекомендує ректору призначити на посаду завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача особу, яка найкраще продемонструвала свої професійні, педагогічні, наукові та особисті здібності.

1.9. Ректор з урахуванням пропозиції кваліфікаційної комісії самостійно визначає строк, на який укладається контракт із завідувачем кафедри, професором, доцентом, старшим викладачем, викладачем, але не більше, ніж на п'ять років.

1.10. Конкурс на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників проводиться протягом одного місяця (як виняток, за наявності об'єктивних причин - двох місяців (за рішенням конкурсної комісії)) після закінчення прийому заяв про участь в конкурсі.

1.11. Претенденти на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ознайомлюються з цим Положенням. Факт ознайомлення претендента з вказаним документом засвідчується у заяві про участь у конкурсі.

1.12. Молоді спеціалісти – випускники магістратури університету приймаються на педагогічну роботу без оголошення конкурсу строком від 1 до 5 років. Подальше їх працевлаштування в університеті проводиться за поданням безпосереднього керівника погодженого з проректором з навчально-організаційної роботи, про укладання контракту на визначений термін згідно займаної посади без проходження конкурсного відбору.

1.13. В окремих випадках - у разі неможливості повного забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками - вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за строковим трудовим договором (контрактом) до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році. За місяць до закінчення терміну дії строкового трудового договору (контракту) безпосередній керівник науково-педагогічного працівника подає Ректору Університету подання, погоджене з проректором з навчально-організаційної роботи, про укладання контракту на визначений термін згідно займаної посади без проходження конкурсного відбору. Для забезпечення освітнього процесу також можуть залучатися штатні працівники на умовах внутрішнього сумісництва або суміщення посад за строковим трудовим договором (контрактом) без проходження конкурсного відбору.

1.14. Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного (наукового) працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо). Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

1.15. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х років, 6-й років, творчу відпустку), зайняті одиницями матерями при наявності дитини віком до 14 років та/або дитини-інваліда вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку визначеному чинним законодавством.

1.16. Посади науково-педагогічних працівників, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий

період, підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, можуть заміщуватися (на цей період) іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.17. Конкурс не оголошується на посади: зайняті жінками, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами; зайняті жінками, що мають дітей віком до 3-х років, та знаходяться у відпустці по догляду за дитиною; в інших випадках, передбачених Законом України, коли за працівником зберігається місце роботи (посада).

1.18. Працівники, які приймаються на роботу для виконання навчальної та методичної діяльності на умовах сумісництва (внутрішнє, зовнішнє), призначаються на посаду без проведення конкурсу.

1.19. Злиття, поділ підрозділів не є підставою для оголошення та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

1.20. У випадку утворення в Університеті нового структурного підрозділу (факультету, кафедри) ректор призначає виконуючого обов'язки його керівника (декана, завідувача) на строк до проведення конкурсу, але не довше, ніж до закінчення поточного навчального року. Ця норма поширена також на випадки, коли нова кафедра утворюється шляхом злиття двох чи більше кафедр Університету або поділом уже існуючої кафедри на дві нові кафедри.

1.21. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому законодавством порядку.

## **2. ОБРАННЯ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ, ПРОФЕСОРА, ДОЦЕНТА**

2.1. У конкурсі на заміщення посади завідувача випускової кафедри першого (бакалаврського) рівня можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю викладання, стаж науково-педагогічної роботи не менше як 5 років у вищих навчальних закладах, особисто розроблену стратегію (план) розвитку кафедри і відповідають вимогам п.1.5 цього Положення.

Для випускової кафедри другого (магістерського) рівня можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук т/або вчене звання професора, доцента за відповідною галуззю знань, стаж науково-педагогічної роботи не менше як 5 років у закладах вищої освіти, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних

наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

2.2. У конкурсі на заміщення посади професора можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук, вчене звання професора, відповідно до профілю кафедри (як виняток - доцента, відповідно до профілю кафедри, терміном до 2-х років) і стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше як 5 років, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

У конкурсі на заміщення посади доцента можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук, вчене звання доцента, відповідно до профілю кафедри (як виняток - без вченого звання терміном до 2-х років) і стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше як 5 років, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

2.3. Засідання кваліфікаційної комісії університету, на якому розглядатиметься питання про обрання завідувача кафедри, професора, доцента кафедри вважається дійсним, якщо на засіданні присутні не менше 2/3 членів кваліфікаційної комісії університету. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів кваліфікаційної комісії університету.

2.4. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений (жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів кваліфікаційної комісії університету) проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість

голосів, на тому самому засіданні кваліфікаційної комісії університету.

2.5. Якщо при проведенні конкурсу заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден претендент не набрав більше половини голосів присутніх членів кваліфікаційної комісії університету або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію мотивованим рішенням керівника закладу вищої освіти, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

2.6. З претендентом, обраним рішенням кваліфікаційної комісії університету, укладається контракт та Ректором видається наказ про призначення на посаду.

2.7. Завідувач кафедри, професор, доцент може бути звільнений з посади наказом Ректора Університету за погодженням з Президентом Університету, з підстав визначених законодавством України про працю, за порушення Статуту закладу вищої освіти та умов контракту.

### **3. ОБРАННЯ СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА, ВИКЛАДАЧА**

3.1. Старший викладач, викладач кафедри обирається за конкурсом кваліфікаційною комісією університету.

3.2. У конкурсі на заміщення посади старшого викладача можуть брати участь особи, які мають освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста у галузі знань відповідно до профілю викладання, стаж науково-педагогічної роботи не менше як 3 роки, або стаж практичної роботи не менше 5 років, 3 наукових статті відповідно до профілю кафедри (надрукованих у фахових виданнях) та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.3. У конкурсі на заміщення посади викладача можуть брати участь особи, які мають освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста у галузі знань відповідно до профілю викладання, стаж науково-педагогічної роботи не менше як 2 роки, 1 наукову статтю відповідно до профілю кафедри (надруковану у фахових виданнях) та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою



Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.4. Засідання кваліфікаційної комісії університету, на якому розглядатиметься питання про обрання старшого викладача, викладача кафедри вважається дійсним, якщо на засіданні присутні не менше 2/3 членів кваліфікаційної комісії університету. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50% голосів присутніх на засіданні членів кваліфікаційної комісії університету.

3.5. Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений (жоден із претендентів не набрав більше 50% голосів присутніх членів кваліфікаційної комісії університету) проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні кваліфікаційної комісії університету.

3.6. Якщо при проведенні конкурсу заміщення посади науково-педагогічного працівника не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден претендент не набрав більше половини голосів присутніх членів кваліфікаційної комісії університету або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, або результати конкурсу не були введені в дію мотивованим рішенням керівника закладу вищої освіти, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно впродовж одного місяця.

3.7. З претендентом, обраним рішенням кваліфікаційної комісії університету, укладається контракт та Ректором видається наказ про призначення на посаду.

3.8. Старший викладач, викладач кафедри може бути звільнений з посади наказом Ректора Університету за погодженням з Президентом Університету, з підстав визначених законодавством України про працю, за порушення Статуту закладу вищої освіти та умов контракту.

#### **4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

4.1 Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова затверджує Вчена рада Університету.

4.2 Зміни та доповнення до Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова вносяться у порядку, передбаченому п. 4.1 цього Положення.