

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вчена рада

Східноєвропейського університету
імені Рауфа Аблязова

від 30.08.2023 протокол № 14



Голова Вченої ради

Східноєвропейського університету
імені Рауфа Аблязова

В. В. Коваль

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ
ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ У
СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ВВЕДЕНО В ДІЮ
Наказ Університету
від 30.08.2023 № 14

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Східноєвропейському університеті імені Рауфа Аблязова (далі - Положення) розроблене відповідно до Законів України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII, «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII, Постанови Кабінету Міністрів від 30.12.2015 р. № 1187 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 365) «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності», Кодексу законів про працю України; Статуту Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі - Університет) та інших нормативних актів Міністерства освіти і науки України.

1.2 Положення запроваджується на виконання ст. 55 Закону України «Про вищу освіту» та регламентує порядок конкурсних засад заміщення посад науково-педагогічних працівників, процедуру проведення конкурсного відбору та обрання за конкурсом при заміщенні вакантних посад науково- педагогічних працівників Університету та порядок укладання трудових договорів (контрактів) з науково-педагогічними працівниками Університету, а саме: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів кафедр.

Заміщення посад інших науково-педагогічних працівників, стосовно яких Законом не встановлено прямих норм, у практиці закладів вищої освіти відбувається без конкурсного відбору.

1.3 Посади науково-педагогічних працівників можуть займати особи, які мають науковий ступінь та/або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра (при цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра). Додаткові вимоги до посад можуть бути встановлені в посадових інструкціях науково-педагогічних працівників.

1.4 Конкурс на заміщення вакантних посад оголошується ректором Університету, про що видається наказ. Ректор Університету може прийняти рішення про скасування конкурсу та про оголошення нового конкурсу лише у разі недотримання вимог цього Положення.

Проект наказу про оголошення конкурсу готує відділ кадрів за наявності вакансій або посад, які будуть вивільнені за два місяці та погоджує з проректором з науково-організаційної роботи та деканом факультету відповідного напрямку.

Оголошення про проведення конкурсу, термін та умови його проведення

публікуються на офіційному веб-сайті Університету. Дата публікації оголошення про конкурс на вакантні посади науково-педагогічних працівників вважається першим днем оголошеного конкурсу. Оголошення має містити:

- повну назву Університету;
- найменування посад, на які оголошується конкурс;
- вимоги до претендентів (науковий ступінь, вчене звання);
- строки подання заяв та документів, їх стислий перелік;
- адресу подання документів та номер телефону кадрового підрозділу

Університету.

1.5 Строк подання заяв та документів для участі в конкурсі становить, як правило, не більше ніж один місяць від дня опублікування оголошення про конкурс на офіційному веб-сайті Університету.

1.6 Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, при введенні нової посади до штатного розпису Університету, у разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка обіймає відповідну посаду.

1.7 Конкурс на заміщення посади науково-педагогічного працівника в порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за два місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з науково-педагогічним працівником (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної).

1.8 Конкурс може проводитися і у випадку одного претендента на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника.

1.9 Для організації конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Університету утворюється конкурсна комісія. Персональний склад конкурсної комісії затверджується ректором Університету, про що видається відповідний наказ.

1.10 Склад конкурсної комісії затверджується наказом ректора. До складу конкурсної комісії, як правило, входять за посадами: президент, перший проректор з навчально-організаційної роботи, начальник відділу кадрів, учений секретар університету та Голова Ради трудового колективу. При обранні на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача кафедри до складу конкурсної комісії додатково входять за посадами: декан відповідного факультету та/або завідувач кафедри. Конкурсна комісія має право залучати до роботи керівників та членів груп забезпечення спеціальностей та інших фахівців.

1.11 Головними завданнями конкурсної комісії є:

- перевірка відповідності поданих претендентами документів вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статутом Університету, цим Положенням;
- надання ректору усних рекомендацій щодо можливості обіймання претендентами вакантних посад науково-педагогічних працівників, які найкраще продемонстрували свої професійні, педагогічні, наукові та особисті здібності.

1.12 Рекомендований термін обіймання претендентом вакантної науково-педагогічної посади визначається конкурсною комісією відповідно до кваліфікації претендента та результатів його діяльності, стратегії розвитку Університету та відповідно до вимог чинного законодавства України.

1.13 З урахуванням рекомендацій конкурсної комісії Ректор укладає контракт та видає наказ про призначення на посаду.

1.14 В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади науково-педагогічних працівників можуть заміщуватися за трудовим договором (контрактом) за сумісництвом або суміщенням посад до проведення конкурсного заміщення цих посад у поточному навчальному році.

1.15 Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3-х років, 6-й років, творчу відпустку), зайняті одинокими матерями при наявності дитини віком до 14 років та/або дитини-інваліда вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку визначеному чинним законодавством.

1.16 Посади науково-педагогічних працівників, які призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада, підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва, можуть заміщуватися (на цей період) іншими особами без проведення конкурсу на умовах строкового трудового договору (контракту).

1.17 Конкурс не оголошується на посади: зайняті жінками, які перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами; зайняті жінками, що мають дітей віком до 3-х років, та знаходяться у відпустці по догляду за дитиною; в інших

випадках, передбачених Законом України, коли за працівником зберігається місце роботи (посада).

1.18 Працівники, які приймаються на роботу для виконання навчальної та методичної діяльності на умовах сумісництва (внутрішнє, зовнішнє), призначаються на посаду без проведення конкурсу.

1.19 Злиття, поділ підрозділів не є підставою для оголошення та проведення конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників, крім керівника підрозділу.

1.20 Конкурс не оголошується на посади, зайняті за сумісництвом. Поділ або об'єднання кафедр не є підставою для оголошення конкурсу та проведення дострокових виборів науково-педагогічних працівників, крім завідувача кафедри. До проведення конкурсу ректор своїм наказом призначає виконувача обов'язків завідувача кафедри на строк не довше ніж до закінчення навчального року.

1.21 При поділі кафедри її завідувач може призначатися на посаду завідувача однієї із новостворених кафедр наказом ректора Університету. У цьому випадку посада завідувача іншої кафедри заміщується за конкурсом. Виконання обов'язків завідувача кафедри, де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладається наказом ректора Університету на одного з науково-педагогічних працівників.

1.22 У випадку вивільнення посад внаслідок закінчення терміну дії контракту (у тому числі, у зв'язку зі звільненням працівника, процедура конкурсного заміщення посади якого не була завершена) наказом ректора призначається науково-педагогічний працівник, який виконує обов'язки відсутнього працівника до заміщення вакантної посади за конкурсом у поточному навчальному році.

1.23 Якщо у науково-педагогічних працівників закінчується термін дії трудового договору (контракту) і досягнуто домовленості про продовження трудових відносин на новий строк, конкурс не оголошується і з таким працівником укладається трудовий договір (контракт) на строк від 1 до 5 років, а з особою передпенсійного віку - до досягнення нею пенсійного віку, за згодою сторін.

1.24 За два місяці до закінчення трудового договору (контракту) науково-педагогічний працівник зобов'язаний звернутись до ректора Університету з заявою про продовження або укладення на новий строк за угодою сторін. Неподання такої заяви у вказаний термін вважатиметься відмовою науково-педагогічних працівників від переукладання трудового договору (контракту).

1.25 Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому законодавством порядку.

2. ПРИЙОМ ТА РОЗГЛЯД ДОКУМЕНТІВ НА УЧАСТЬ В КОНКУРСІ

2.1. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які за своїми освітньо-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленими до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», посадовою інструкцією та умовам оголошеного конкурсу.

2.2. Прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їх попередній розгляд здійснюється конкурсною комісією.

2.3. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає секретарю комісії такі документи:

- заяву на ім'я Ректора про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);
- заповнений особовий листок з обліку кадрів та власноруч написану автобіографію;
- дві фотокартки розміром 3 x 4 см;
- копію паспорта громадянина України та картки платника податків (ст. 1,2,3,10,11);
- копію військово-облікового документа;
- копію трудової книжки (у разі наявності) або відомості про трудову діяльність з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- копії документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання;
- список наукових праць, які свідчать про професійний рівень претендента за останні 5 років;
- матеріали про підвищення кваліфікації (стажування), сертифікати за останні 5 років, перепідготовку, дипломи, свідоцтва та інші передбачені чинним законодавством України документи.

Оригінали документів про освіту, науковий ступінь, вчене звання претендент надає особисто.

2.4. У випадку, коли претендент на зайняття вакантної посади науково-педагогічного працівника є штатним науково-педагогічним працівником або працював на посаді за сумісництвом, він може подати на конкурс документи за скороченим переліком:

- заяву на ім'я Ректора про участь у конкурсі, написану власноруч (додаток 1);
- список наукових праць за останні 5 років;
- матеріали про підвищення кваліфікації (стажування), сертифікати за останні 5 років, перепідготовку, дипломи, свідоцтва та інші передбачені чинним

законодавством України документи.

2.5. Особу, яка подала заяву про участь у конкурсі на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника, але не відповідає вимогам, встановленим Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», оголошеного конкурсу посадової інструкції, не допускають до участі в конкурсі, про що така особа отримує письмову відмову. Не допускається немотивована відмова в участі у конкурсному відборі.

2.6. Під час визначення досягнень у професійній діяльності науково-педагогічного працівника можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо). Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

3. ОБРАННЯ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ, ПРОФЕСОРА, ДОЦЕНТА

3.1. У конкурсі на заміщення посади завідувача випускової кафедри першого (бакалаврського) рівня можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, доктора філософії (кандидата наук) та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років у закладах вищої освіти, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.2. Для випускової кафедри другого (магістерського) рівня можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, доктора філософії (кандидата наук) та/або вчене (почесне) звання професора, доцента відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років у закладах

вищої освіти, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.3. У конкурсі на заміщення посади професора можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук, вчене звання професора, відповідно до профілю кафедри (як виняток - доцента, відповідно до профілю кафедри, терміном до 2-х років) і стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.4. У конкурсі на заміщення посади доцента можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора наук, кандидата наук, вчене звання доцента, відповідно до профілю кафедри (як виняток - без вченого звання терміном до 2-х років) і стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 3 років, мають наукові праці за останні 5 років, опубліковані у фахових наукових виданнях України, провідних наукових виданнях інших держав, які включені до міжнародних наукометричних баз (Scopus, Web of Science Core Collection) відповідно до профілю кафедри та навчально-методичні праці, та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

3.5. Завідувач кафедри, професор, доцент може бути звільнений з посади наказом Ректора Університету за погодженням з Президентом Університету, з підстав визначених законодавством України про працю, за порушення умов контракту.

4. ОБРАННЯ СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА, ВИКЛАДАЧА

4.1. У конкурсі на заміщення посади старшого викладача можуть брати участь особи, які мають освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста у галузі знань відповідно до профілю викладання, або закінчили аспірантуру з відповідної спеціальності, стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 роки, або стаж практичної роботи не менше 5 років, мають не менше 3 наукових статей відповідно до профілю кафедри (надрукованих у фахових виданнях) та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

4.2. У конкурсі на заміщення посади викладача можуть брати участь особи, які мають освітній ступінь магістра або освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста у галузі знань відповідно до профілю викладання, 1 наукову статтю відповідно до профілю кафедри (надруковану у фахових виданнях) та мають не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 року № 1187.

4.3. Старший викладач, викладач кафедри можуть бути звільнені з посади наказом Ректора Університету за погодженням з Президентом Університету, з підстав визначених законодавством України про працю, за порушення умов контракту.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова затверджує Вчена рада Університету.

5.2. Зміни та доповнення до Положення про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова вносяться у порядку, передбаченому п. 5.1 цього Положення.

Ректору
Східноєвропейського університету
імені Рауфа Аблязова
Чудаєвій І.Б.

(Прізвище, ініціали)

Заява

Прошу Вас допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної

посади _____

(завідувача кафедри, професора, доцента, старшого викладача, викладача)

кафедри _____.

(назва структурного підрозділу)

(Дата)

(Підпис)

* заява пишеться власноручно претендентом