

*До разової спеціалізованої вченої ради ДФ № 051.03  
приватного закладу вищої освіти  
«Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова»  
18028, м. Черкаси, вул. Нечуя-Левицького, 16*

## **ВІДГУК ОФІЦІЙНОГО ОПОНЕНТА**

кандидата економічних наук, старшого дослідника Наталії Трушкіної  
на дисертаційну роботу Оу Веньханя  
на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління  
інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань»,  
подану на здобуття ступеня доктора філософії  
з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»  
за спеціальністю 051 – Економіка

### **1. Актуальність обраної теми дисертаційного дослідження.**

На даний час інтегровані корпоративні структури визнано ефективною формою консолідації інвестиційних ресурсів, наукомістких технологій і виробничого капіталу. Тобто дана структура є оптимальною та дієвою організаційною формою впровадження інноваційного процесу.

Варто зазначити, що важливим чинником стабілізації та зростання конкурентоспроможності національної економіки є удосконалення політики державного стимулювання інноваційної діяльності корпорацій. Державна політика в корпоративному секторі має бути спрямована на підтримку, становлення та діяльність інтегрованих корпоративних структур, що забезпечувало б насичення вітчизняного, а також світового товарного ринку, сприяння інтеграції виробничого та інтелектуального капіталу, розширення обсягу участі в міжнародному поділі праці й перетворення їх у повноцінні транснаціональні компанії.

Необхідність вирішення вищенаведених завдань практичного характеру і зумовила потребу теоретико-методичного обґрунтування засад формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком інтегрованих структур і розроблення відповідного інструментарію та прикладних рекомендацій щодо їх реалізації у сфері корпоративного управління.

З огляду на сказане вище, дисертаційну роботу Оу Веньханя слід вважати актуальною як у теоретичному, так і у практичному значенні, метою якої є поглиблення теоретичних засад, обґрунтування науково-методичних положень, розроблення організаційно-економічного забезпечення і практичних рекомендацій щодо управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань.

Дисертаційну роботу виконано у рамках трьох науково-дослідних тем ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова», які безпосередньо пов'язані з темою дисертації: «Моделювання ефективності фінансово-економічної діяльності виробничих підприємств в умовах цифрової економіки» (номер

державної реєстрації 0123U102552); «Економічна ризикологія, моделювання оцінювання систем корпоративної інтеграції та фінансового контролінгу» (номер державної реєстрації (0123U103855); «Технології управління корпоративними інтеграційними процесами в умовах інтелектуалізації економічного стратегування та інноваційного розвитку» (номер державної реєстрації 0124U002684).

## **2. Ступінь обґрунтованості наукових положень, висновків і рекомендацій.**

У дисертації зроблена вдала спроба нового вирішення наукового завдання обґрунтування теоретичних, методичних і прикладних положень організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань на засадах інтелектуалізації. Особливої уваги заслуговують процедура визначення системи критеріїв для оцінювання ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань і організаційно-економічний механізм управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Вірогідність отриманих результатів ґрунтується на теоретичній розробці автором досліджуваної проблеми, критичному узагальненні наукових праць вітчизняних і зарубіжних вчених і спеціальної наукової літератури з питань корпоративної інтеграції, інноваційного менеджменту, управління корпоративним сектором, економічної безпеки тощо.

Наукові положення, висновки та рекомендації, які викладено в дисертаційній роботі, є обґрунтованими та достовірними, вони базуються на основних положеннях інституціональної теорії, зокрема парадигми еволюційного розвитку, теорії організацій, економіки знань, інтелектуалізації, концепцій інноваційного та стратегічного менеджменту, корпоративної соціальної відповідальності, кластерних структур, управління змінами та інноваційним розвитком, інформації Державної служби України, законодавчих і нормативно-правових актах у сфері корпоративного управління та інноваційного розвитку, а також власних досліджень дисертанта. Автором опрацьовано значну кількість наукових праць вітчизняних і закордонних дослідників, що забезпечує надійну теоретико-методологічну основу дослідження.

При підготовці роботи використано сучасні методи наукового пізнання, у тому числі загальнонаукові і спеціальні методи наукового пошуку – абстракції, бібліометричного аналізу, морфологічного аналізу, монографічного методу аналізу, індукції та дедукції, групування, контент-аналізу, структурно-функціонального синтезу, економіко-статистичного аналізу, канонічно-кореляційного аналізу, порівняльного аналізу, експертних оцінок, інтерв'ю та анкетування, аналізу ієрархій, логіко-структурного аналізу, моделювання та формалізації, графічного тощо. Використання такого інструментарію відповідає визначеним завданням дослідження, що дозволило дисертанту досягти поставленої у дисертаційній роботі мети.

Зміст роботи у повній мірі розкриває тему наукового дослідження, структурна побудова відповідає визначеним завданням роботи, виклад матеріалу є логічним, висновки та рекомендації, зроблені в дисертації, можна вважати науково обґрунтованими.

*Перший розділ дисертаційної роботи «Теоретичні засади формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» присвячено аналізу й узагальненню існуючих наукових підходів до управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Досліджено сучасний стан, особливості та детермінанти інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища корпоративних інтеграційних об'єднань. При цьому значну увагу приділено аналізу розвитку інституціонального середовища та міжнародного досвіду організації інноваційних процесів у корпоративному секторі.*

*У другому розділі дисертації «Аналіз тенденцій, стану та динаміки інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань» досліджено тенденції та проаналізовано динаміку інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних структур. Особливу увагу приділено визначенню й обґрунтуванню системи критеріїв для оцінювання ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань.*

*Третій розділ «Концептуалізація організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» містить викладені результати проведеного аналізу існуючих методичних підходів до формування організаційно-економічного механізму управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Заслуговує на увагу удосконалений процес впровадження інноваційної складової у забезпечення результативності інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань. Автором розроблено практичні рекомендації щодо реалізації стратегії інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком у корпоративних інтеграційних структурах.*

Дисертаційна робота Оу Веньхана охоплює широке коло питань, які стосуються вирішення проблем організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Здобувач обґрунтовує власне бачення стратегії інтелектуалізації, пропонує низку відповідних практичних рекомендацій з її ефективного впровадження задля підвищення ефективності інноваційного розвитку корпоративних структур в Україні. Викладання матеріалу у дисертації ведеться логічно у відповідності до визначених завдань. Дослідження має теоретичний, аналітичний, методичний і прикладний аспекти. Головна ідея дисертації простежується у всіх розділах роботи. Висновки є достатньо обґрунтованими, що випливають із проведеного дослідження та отриманих результатів. Таким чином, тема дисертаційної роботи, її мета і визначені завдання повністю розкриваються у змісті дисертації.

### **3. Достовірність та новизна наукових положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації.**

Достовірність та наукові новизна дослідження не викликають сумнівів. Зміст дисертаційної роботи свідчить про суттєвий внесок автора у розвиток досліджуваної проблематики та значну новизну наукового доробку.

У дисертації чітко сформульовано мету дослідження, поставлено та реалізовано теоретико-методичні та практичні завдання. У цілому є підстави

констатувати, що автору вдалося вирішити завдання та досягти мети дисертаційного дослідження. Завдання корелюють з ознаками наукової новизни, відповідно шляхи вирішення зазначених завдань, які обрано автором, є оригінальними.

Наукова новизна отриманих у дисертаційній роботі результатів полягає в удосконаленні наявних і розробленні нових теоретико-методичних положень і практичних рекомендацій щодо організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Найбільш вагомими науковими здобутками містяться у таких положеннях дисертаційної роботи:

здійснено удосконалення понятійного апарату дисертаційної роботи, а саме: уточнено суть і зміст понять «інновації», «інноваційний розвиток корпоративного інтеграційного об'єднання» (стор. 30-32, 134-135), «корпоративна інтеграція», «корпоративне об'єднання», «корпоративне інтеграційне об'єднання» (стор. 45-48, 123-124), «організаційно-економічне середовище корпоративних інтеграційних об'єднань» (стор. 54), «інноваційна культура» (стор. 59), «стратегія корпоративних інтеграційних об'єднань» (стор. 126-127), стратегія інноваційного розвитку в корпоративних інтеграційних об'єднаннях (стор. 135-136), «механізм управління» (стор. 173), «організаційно-економічний механізм управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» (стор. 173-176);

розроблено концептуальну модель інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань, яка базується на обґрунтованих практичних аспектах інноваційного розвитку, визначених перевагах і загрозах, принципах успішного інноваційного розвитку (стор. 40-42);

запропоновано класифікацію типів інновацій на основні показники економічної діяльності корпоративного інтеграційного об'єднання (стор. 49-53);

розроблено концептуальну модель інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища корпоративного інтеграційного об'єднання, на основі якої визначено особливості та детермінанти інноваційного розвитку (стор. 60-62);

запропоновано модифіковану модель інноваційного розвитку корпоративного інтеграційного об'єднання (стор. 135-138);

обґрунтовано методичний підхід до визначення системи критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань (стор. 140-161);

обґрунтовано доцільність застосування комплексного підходу до формування організаційно-економічного механізму управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань (стор. 176-179).

Все зазначене вище дає змогу зробити висновок, що робота має значну наукову новизну, яка поглиблює теоретичні засади формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань, збагачує вітчизняну економічну науку, а також відповідає меті й завданням дослідження.

#### **4. Повнота викладу в наукових публікаціях, зарахованих за темою дисертації, наукових положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації.**

Основні результати дослідження опубліковано у 7 особистих наукових працях, з яких 4 статті у фахових наукових виданнях України та інших держав, що входять до міжнародних наукометричних баз, і 3 праці апробаційного характеру. Це дозволяє вважати виконаними положення пп. 8 і 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44 (із змінами, у редакції від 08.05.2024 р.).

Положення дисертаційного дослідження, в яких відображено наукову новизну, повністю подані у наукових фахових виданнях, обговорені на міжнародних науково-практичних конференціях. Представлені у дисертаційній роботі наукові результати, висновки і пропозиції належать особисто автору, та є значним науковим доробком.

#### **5. Значущість дослідження для науки і практики та шляхи його використання.**

Представлені дисертантом результати дослідження, висновки та рекомендації мають як теоретичне, так і практичне значення. Значення отриманих В. Оу наукових результатів полягає в обґрунтуванні теоретичних і методичних засад формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань.

Дослідження має істотне значення для економічної науки. Наукову значущість дослідження визначає комплексний підхід до дослідження проблем управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних структур, впорядкування категоріального апарату, аналіз взаємозв'язку між інноваційним розвитком і корпоративним сектором, обґрунтування концептуальної моделі інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища корпоративного інтеграційного об'єднання, а також підходів до організаційно-економічного механізму управління інноваційним розвитком у корпоративному секторі на засадах інтелектуалізації.

Практичне значення дослідження мають розроблені автором рекомендації щодо формування стратегії інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних структур та організації відповідної інфраструктурної підтримки інтегрованого об'єднання корпоративних підприємств.

Про практичну значимість науково-методичних розробок автора свідчить те, що вони знайшли застосування у діяльності Черкаської торгово-промислової палати (довідка № 140 від 12.03.2024 р.), ТОВ «Азов Бізнес Консалтинг» (довідка № 25-6/274 від 03.07.2024 р.), Громадської організації «Академія економічних наук України» (довідка № 10 від 19.07.2024 р.) та у навчальному процесі ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» (довідка № 161/1 від 12.07.2024 р.).

## **6. Ідентичність змісту анотації та основних положень дисертації.**

Аналіз змісту анотації засвідчує її відповідність основним положенням, які вкладено в текст дисертації. Анотація не містить положень чи ідей, які не зазначені в основному тексті дисертації.

Анотація подана українською та англійською мовами і є узагальненим коротким викладом основного змісту дисертаційного дослідження. В анотації автором стисло окреслено основні результати дослідження, зазначена наукова новизна та чітко охарактеризовано практичне значення роботи.

Анотацію та текст дисертації оформлено відповідно до вимог, встановлених Міністерством освіти і науки України.

## **7. Відсутність (наявність) порушення академічної доброчесності.**

Аналіз наукових публікацій, у яких висвітлено основні наукові результати дисертаційної роботи Оу Венъханя, не дає підстав фіксувати допущення автором порушень академічної доброчесності (академічного плагіату, самоплагіату, фабрикації, фальсифікації). У дисертаційній роботі є посилання на джерела інформації за кожним випадком використання тверджень, розробок, відомостей, ідей, статистичних даних і результатів соціологічних опитувань. Подана до захисту наукова робота відповідає нормам законодавства про авторське право і суміжні права та відображає бажання надати достовірну інформацію про результати власної наукової діяльності, застосовувані методики досліджень, джерела інформації.

## **8. Дискусійні положення та зауваження щодо змісту дисертаційної роботи та її окремих положень.**

У цілому позитивно оцінюючи дослідження, виконане Оу Венъханем, варто вказати на деякі дискусійні та недостатньо висвітлені в дисертаційній роботі питання.

1. У роботі автором приділено значну увагу теоретичним аспектам формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Однак, на наш погляд, у першому розділі дисертації бажано було б більш детально розкрити зміст понять «управління інноваційним розвитком корпоративної інтеграційної структури» та «інноваційна інфраструктура корпоративного інтеграційного об'єднання».

2. На стор. 35-36 дисертації наведено табл. 1.1 «Переваги інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань». Доцільно було б цей перелік переваг доповнити такими, як дотримання принципів сталого розвитку, екологічна стійкість. Тим паче, що у дисертації здобувач неодноразово про це пише і зазначає у результаті своїх досліджень (наприклад, на стор. 113, 181).

3. У роботі рекомендовано більше уваги приділити аналізу нормативно-правового регулювання господарської діяльності корпоративних інтеграційних структур та їх інноваційного розвитку в європейських країнах, досвід яких бажано було б не просто описати, а систематизувати за умовами та можливостями впровадження його в українську практику.

4. Імпонує те, що у п. 2.3 «Визначення системи критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань» (стор. 140-161) автором сформовано теоретико-методичні засади та критерії для оцінювання ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань, які краще було б доповнити конкретними розрахунками та прикладами щодо їх практичного застосування на рівні корпоративного об'єднання.

5. Робота виграла, якщо б здобувач надав результати аналізу світових індексів й рейтингів, які відображають інноваційний розвиток у різних країнах світу, у тому числі й на рівні міжнародних корпоративних структур, а також запропонував інтегральний показник оцінювання ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань в Україні. Це лише пропозиція для здобувача, яка може стати напрямом його подальших досліджень.

Зроблені зауваження не зменшують загальну позитивну оцінку дисертаційного дослідження, а лише вказують на складність досліджуваної проблематики та можуть слугувати орієнтиром подальшої наукової роботи.

Вищевикладене має виключно дискусійний характер, належним способом реагування на ці зауваження може бути їх коментар під час публічного захисту, що жодним чином не ставить під сумнів вагомість наукових здобутків автора.

У цілому дисертаційна робота Оу Веньханя залишає позитивне враження, а відмічені дискусійні положення та окремі недоліки не знижують її наукового і практичного значення.

За змістом та оформленням дисертація В. Оу на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань», відповідає встановленим вимогам Міністерства освіти і науки України, зокрема:

відповідає паспорту спеціальності 051 – Економіка (галузь знань 05 – Соціальні та поведінкові науки);

відповідає вимогам, встановленим Порядком присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44 (із змінами), і Порядком підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установ), затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 р. № 261, у редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.2023 р. № 502.

Робота відповідає основним вимогам до дисертацій.

Таким чином, дисертація Оу Веньханя є яскравим прикладом наукового дослідження, що виконано особисто автором, характеризується завершеністю та єдністю змісту.

## **9. Загальна оцінка роботи, її відповідність встановленим вимогам.**

Дисертаційна робота Оу Веньханя на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» є завершеною, самостійно виконаною науковою працею, враховує нові теоретичні, методичні та практичні підходи до реалізації актуального наукового

завдання з організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань. Тему дисертації розкрито в повному обсязі, вирішено поставлені завдання, реалізовано мету дослідження, наведено нові наукові результати, які мають як теоретичне значення, так і практичну цінність, а повнота їх викладу в опублікованих працях свідчать про повну самостійність автора, високий рівень підготовки дослідження.

Враховуючи актуальність, наукову новизну, важливість одержаних автором наукових результатів, їх обґрунтованість і достовірність, а також практичну значимість сформульованих положень і висновків, дисертаційна робота Оу Веньханя на тему «Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» відповідає вимогам Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 р. № 44 (із змінами), а **Оу Веньхань** заслуговує на присудження ступеня доктора філософії у галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» зі спеціальності 051 – Економіка.

**Офіційний опонент:**

кандидат економічних наук,  
старший дослідник, старший науковий  
співробітник сектору промислової  
політики та інноваційного розвитку  
відділу промислової політики  
та енергетичної безпеки  
Науково-дослідного центру  
індустріальних проблем розвитку  
НАН України (м. Харків)

Наталія ТРУШКІНА

Підпис Трушкіної Н. В. засвідчую: вірно

Учений секретар  
Науково-дослідного центру  
індустріальних проблем  
розвитку НАН України



Надія БСЛІКОВА