

РЕЦЕНЗІЯ

на дисертаційну роботу Оу Веньханя «Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань»,
подану для здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 051 «Економіка»
з галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки»

Актуальність теми дисертації

Ефективне управління інноваціями в корпоративних інтеграційних об'єднаннях (КІО) потребує спеціальних організаційних структур і економічних механізмів, що дозволяють інтегрувати ресурси, знання та технології всіх учасників об'єднання. Проте існуючі підходи до управління інноваційним розвитком часто не враховують специфіку таких об'єднань, що гальмує їхній розвиток.

У контексті інтеграції в міжнародні ринки, КІО стикаються з жорсткою конкуренцією з боку транснаціональних компаній. Це вимагає не лише застосування інновацій, але й створення ефективних систем управління ними. Для цього необхідні дослідження, що розкривають специфічні механізми організаційно-економічного забезпечення інноваційної діяльності в умовах корпоративної інтеграції.

З огляду на важливість і складність теоретичного та практичного вирішення проблеми організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань, тема дисертації Оу Веньханя є актуальною та має практичну спрямованість.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційна робота виконана згідно з планами наукових досліджень ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова». Основу дисертації становлять теоретично-методичні і практичні розробки, що є частиною науково-дослідних робіт: «Моделювання ефективності фінансово-економічної діяльності виробничих підприємств в умовах цифрової економіки» (номер державної реєстрації 0123U102552), в межах якої автором виконано підрозділи «Тенденції та динаміка інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань», «Стратегічні цілі та обґрунтування інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань», «Визначення системи

критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань» та надано ґрунтовний економічний аналіз тенденцій, стану та динаміки інноваційного розвитку КІО; «Технології управління корпоративними інтеграційними процесами в умовах інтелектуалізації економічного стратегування та інноваційного розвитку» (номер державної реєстрації 0124U002684), за результатами якої представлено впровадження інноваційної складової в забезпечення результативності інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань та запропонована інтелектуалізація організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком КІО; «Економічна ризикологія, моделювання оцінювання систем корпоративної інтеграції та фінансового контролінгу» (номер державної реєстрації 0123U103855), в рамках якої розроблено концептуалізацію організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком КІО.

Ступінь обґрунтованості та достовірності наукових положень, висновків і рекомендацій

Дисертаційна робота Оу Веньханя містить сукупність теоретико-методичних положень, висновків і рекомендацій, які становлять наукову новизну і засвідчують особистий внесок автора у організаційно-економічному забезпеченні управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань.

Наукові результати, висновки та рекомендації викладені в дисертації, характеризуються високим рівнем обґрунтованості, є достатньо аргументованими, про що свідчить структурно побудована робота та її зміст, перелік використаних літературних джерел, обсяг проаналізованого фактичного матеріалу, статистичної інформації.

Для досягнення мети й розв'язання визначених завдань у роботі автором було використано систему загальнонаукових і спеціальних методів та способів, а саме: абстракції, бібліометричного та морфологічного аналізу, монографічного методу, індукції та дедукції – для теоретичного узагальнення концептуальних підходів до управління інноваційним розвитком КІО та дослідження інституціонального забезпечення і міжнародного досвіду у сфері інноваційного розвитку КІО; групування, контент-аналізу та структурно-функціонального синтезу – для визначення сучасного стану, особливостей та детермінантів інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища КІО; економіко-статистичного, канонічно-кореляційного та порівняльного аналізу – для аналізу тенденцій, стану і динаміки інноваційного розвитку КІО; експертних оцінок, інтерв'ю та анкетування – для визначення системи критеріїв

для оцінки ефективності інноваційного розвитку КІО; аналізу ієрархій – для обґрунтування впровадження інноваційної складової в забезпечення результативності інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань; логіко-структурного аналізу, моделювання та формалізації – для інтелектуалізації та розробки методичного забезпечення формування організаційно-економічного механізму управління інноваційним розвитком КІО; графічного – для візуального представлення окремих наукових результатів.

У процесі дослідження автор використовував велику дослідницьку інформаційну базу, що включає наукові праці провідних вітчизняних та зарубіжних учених з питань економіки, менеджменту, корпоративного управління, офіційні матеріали Державної служби статистики України і місцевих органів статистики, дані фінансової та статистичної звітності акціонерних товариств, корпоративних підприємств, інформаційно-аналітичні ресурси мережі Інтернет.

Наукова новизна одержаних результатів полягає в удосконаленні та розробці теоретичних положень і організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань, а саме:

удосконалено:

процедуру визначення системи критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань, яка, на відміну від існуючих, враховує такі фактори, як: стратегічну відповідність; фінансові показники; оцінку технологічних інновацій; задоволення клієнтів; людський капітал; стратегічне партнерство; ризики і віддачу; прийняття рішень; суспільну відповідальність;

організаційно-економічний механізм управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань, мета якого полягає у створенні стратегічної спрямованості для інноваційної діяльності корпоративних підприємств і досягненні конкурентних переваг на ринку та який базується на комплексі принципів: системності, стратегічності, інтеграційності, партнерства, комплексності, наукової обґрунтованості, адекватності, альтернативності, економічної ефективності, інформаційної єдності, гнучкості й вирішує низку основних пріоритетно-важливих завдань;

процес впровадження інноваційної складової в забезпечення результативності інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань, котрий комплексно поєднує ознаки: інноваційності; глобалізації, стратегічності альянсів, флексибільності та адаптивності; інтеграції ресурсів; регуляторної відповідності й корпоративної відповідальності; синергетичного ефекту, що відповідають вимогам сучасного динамічного бізнес-середовища;

здобули подальший розвиток:

концептуальна модель інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища корпоративного інтеграційного об'єднання, що зосереджена на постійному впровадженні нових ідей, технологій і методів для покращення ефективності та результативності корпоративних об'єднань та яка базується на векторах: інноваційних технологій; інноваційного менеджменту; кластеризації та партнерства; створення інноваційної культури;

класифікація типів інновацій на основні показники економічної діяльності корпоративного інтеграційного об'єднання, яку було розширено і доповнено наступними категоріями інновацій: продуктовими; процесними; організаційними; маркетинговими; технологічними; екологічними; соціальними; фінансовими; правовими; логістичними; цифровими; крос-секторальними; інноваціями в управлінні ресурсами та у відносинах з клієнтами;

модифікована модель інноваційного розвитку корпоративного інтеграційного об'єднання, що відображає сукупність управлінських, організаційних й економічних механізмів, спрямованих на стимулювання і реалізацію інноваційних процесів у рамках об'єднання та яка враховує специфіку функціонування КІО, зокрема, інтеграцію таких суб'єктів господарювання з різною структурою, ресурсами й інтересами;

стратегія інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком в корпоративних інтеграційних об'єднань, мета якої полягає у покращенні використання інтелектуальних ресурсів в процесах прийняття рішень й оптимізації управлінських дій і яка передбачає: застосування штучного інтелекту; створення системи управління знаннями; стимулювання інноваційного мислення; партнерство з технологічними компаніями та стартапами; впровадження гнучких методологій управління; розвиток культури відкритості та співпраці; створення інноваційних фінансових інструментів.

Теоретичні положення та відповідні наукові результати, представлені в роботі, сприяють багатьом цікавим пропозиціям та мають вагомий теоретичний дослідження, забезпечують вдосконалення методологічних підходів для подальшого вдосконалення процесів корпоративної інтеграції.

Загальна оцінка змісту дисертаційної роботи

Аналіз змісту поданої роботи демонструє логічну послідовність викладення досліджуваного матеріалу та структуру роботи, яка містить достатню кількість графічних даних, таблиць та малюнків. Висновки

підтверджуються інформаційною бібліотекою, яка включає в себе широкий спектр авторитетних наукових праць, статистики та інших джерел. Автор досягнув мети дослідження та розв'язав усі поставлені завдання. Основний зміст і висновки статті підтверджені з науково-теоретичної позиції. Рекомендації автора мають прикладне значення для управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань в Україні.

У першому розділі «Теоретичні засади формування організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» розглянуто інноваційний розвиток корпоративних інтеграційних об'єднань, який визначено як процес впровадження новаторських підходів, технологій та стратегій у діяльність організацій, що мають за мету поліпшення їхніх корпоративних інтеграційних процесів і результатів. Визначено сучасний стан, особливості та детермінанти інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища КІО; розглянуті форми корпоративної інтеграції; окреслено організаційно-економічне середовище КІО з наведенням його особливостей; сформована концептуальна модель інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища КІО; охарактеризовано особливості та детермінанти інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища КІО.

У другому розділі «Аналіз тенденцій, стану та динаміки інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань» визначено загальну кількість та динаміку корпоративних підприємств в Україні; виявлено тенденцію до зниження акціонерних товариств загалом по Україні; оцінено стан корпоративного управління в публічних акціонерних товариствах відкритого типу. Визначено, що стратегія корпоративних інтеграційних об'єднань полягає в розробці та реалізації довгострокових планів дій, спрямованих на координацію та оптимізацію спільних ресурсів різних компаній, що входять до об'єднання, для досягнення взаємовигідних стратегічних цілей. А стратегія КІО є комплексним планом дій, розробленим на основі інноваційного та науково-обґрунтованого підходу, спрямованим на досягнення довгострокових цілей об'єднання. Сформовано визначення системи критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку КІО; розглянуто стадії комплексного оцінювання та аналізу інноваційної діяльності КІО; виокремлена роль технологічних інновацій та значення людського капіталу в діяльності КІО; представлені визначні фактори при оцінці стратегічного партнерства в діяльності КІО.

У третьому розділі «Концептуалізація організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» обґрунтовано впровадження інноваційної складової в забезпечення

результативності інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань; виокремлено основні ознаки корпоративних об'єднань в сучасному динамічному бізнес-середовищі; визначено складові, які сприяють успіху інтеграційних перетворень корпоративних об'єднань; візуалізовано етапи концептуального механізму, який оптимізує інтеграційні перетворення корпоративних об'єднань з акцентом на інноваційну складову.

Надано рекомендації щодо інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком КІО; визначено складові процесу інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком КІО; сформовано основні етапи процесу інтелектуалізації в управлінні інноваційним розвитком КІО, кожен з яких спрямований на покращення їх організаційно-економічного забезпечення; запропоновані практичні підходи, які можуть бути впроваджені для посилення процесу інтелектуалізації; представлена стратегія інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком в КІО; наведені механізми інтеграції інтелектуальних ресурсів і технологій для підвищення конкурентоздатності та стійкості КІО в умовах сучасного динамічного бізнес-середовища.

Повнота опублікування наукових положень дисертації

Основні результати дисертаційної роботи опубліковані в 7 наукових працях (3 статті у наукових фахових виданнях України; 1 стаття у науковому іноземному виданні; 3 тез доповідей за матеріалами наукових конференцій). Загальний обсяг публікацій становить 3,24 д.а. (всі публікації здобувача є одноосібними).

Обсяг і науковий рівень опублікованих праць Оу Веньханя відповідають вимогам, що містяться в «Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої заради закладу вищого освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії», затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 року № 44, що надає автору право публічного захисту дисертації.

Практичне значення отриманих результатів

Наукові результати дисертаційної роботи знайшли практичне застосування у державних установах, на підприємствах, в організаціях і громадських об'єднаннях.

Основні результати дослідження, що мають прикладний характер, впроваджені: Черкаською торгово-промисловою палатою (довідка № 139 від 12.03.2024 р.) – дослідженні сучасного стану, особливостей та детермінантів інноваційного розвитку організаційно-економічного середовища корпоративних інтеграційних об'єднань; ТОВ «Азов Бізнес Консалтинг» (довідка № 25-6/214 від 03.07.2024 р.) впроваджено систему критеріїв для оцінки ефективності інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань; Громадською організацією «Академія економічних наук України» (довідка № 10 від 19.07.2024 р.) використано підходи та механізми щодо інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань.

Матеріали проведених наукових досліджень використовуються в навчальному процесі при оновленні курсів лекцій та практичних занять у ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» при викладанні дисциплін: «Економіка підприємства» та «Економіка та організація інноваційної діяльності» (для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти), «Інноваційний розвиток економіки» (для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти) (довідка № 161/1 від 12.07.2024 р.).

Відсутність (наявність) порушення академічної доброчесності

Наукове дослідження виконане згідно з вимогами нормативно-правових документів України з питань академічної доброчесності та авторського права. Дисертація містить належним чином оформлені посилання на згадані у тексті роботи джерела. Автором надано повну та достовірну інформацію про результати наукової діяльності, а також використані методи дослідження.

Дисертація відповідає вимогам МОН України, що пред'являються до результатів дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка», галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Зауваження та дискусійні положення дисертаційної роботи

Позитивно оцінюючи наукову новизну та практичне значення основних положень, висновків і рекомендацій, сформульованих у дисертації Оу Веньханя, необхідно вказати на окремі дискусійні положення в роботі, а саме:

1. Обґрунтовуючи перелік основних загроз інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань, дисертанту доцільно було б надати

більш деталізований опис фінансових ризиків, з якими можуть зіткнутися компанії, а також запропонувати методи їх мінімізації (с. 38).

2. В п. 1.3 здобувач розглядає міжнародний досвід у сфері інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань, наводячи законодавчі бази іноземних країн в сфері регулювання корпоративних інтеграційних об'єднань, проте дисертантом не наведено можливості впровадження його найкращих правил в українську практику для пришвидшення інноваційних процесів у корпоративних об'єднаннях.

3. У другому розділі автор визначив та проаналізував загальну кількість і динаміку корпоративних підприємств в Україні, а також тенденції та динаміку інноваційного розвитку корпоративних інтеграційних об'єднань. Проте бажано було б проаналізувати динаміку корпоративних підприємств, функціонування яких здійснюється за кордоном.

4. У п. 3.3 дисертантом охарактеризовано процеси інтелектуалізації організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань, його складові та етапи, але рекомендовано було б описати перешкоди та труднощі, з якими можуть стикнутися корпоративні інтеграційні об'єднання при плануванні та реалізації процесу інтелектуалізації.

В цілому, вказані зауваження не знижують високий рівень дослідження та не суттєво впливають на позитивне сприйняття роботи.

Загальний висновок

Дисертація Оу Веньхана «Організаційно-економічне забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань» виконана на актуальну тему. За своїм змістом дисертація є завершеною самостійно виконаною науковою працею, присвячена обґрунтуванню та розвитку теоретичних положень, розробленню методичного забезпечення та практичних рекомендацій щодо розвитку організаційно-економічного забезпечення управління інноваційним розвитком корпоративних інтеграційних об'єднань.

Дисертація виконана на належному науково-методичному рівні, її зміст відповідає темі дослідження та профілю спеціальності 051 Економіка. Наукові положення, висновки та рекомендації, сформульовані у роботі, є достовірними та обґрунтованими. Опубліковані наукові праці повною мірою відображають зміст дисертації, основні результати дослідження, його наукову новизну, практичну значущість і особистий внесок здобувача.

Дисертаційна робота повністю відповідає вимогам до дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії, а саме вимогам пунктів 6-9

Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. № 44, а її автор Оу Веньхань заслуговує присудження наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка», галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки».

Рецензент:

доктор економічних наук, професор,
професор кафедри фінансів
приватного закладу вищої освіти
«Східноєвропейський університет
імені Рауфа Аблязова»



Олег ЗАХАРЧЕНКО

Підпис Захарченка О.В. ЗАСВІЩУЮ:

начальник відділу кадрів
приватного закладу вищої освіти
«Східноєвропейський університет
імені Рауфа Аблязова»

Катерина ЩУР