

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Ректор ПЗВО

«Східноєвропейський університет  
імені Рауфа Аблязова»

Ія ЧУДАЄВА

«13» вересня 2024 року



## **ВИСНОВОК**

### **про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації**

Лінь Цзусяня на тему: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 Економіка, галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки

Публічна презентація наукових результатів дисертації Лінь Цзусяня на тему: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції» та її обговорення відбулись 09 вересня 2024 року на розширеному засіданні кафедри економіки, обліку і оподаткування приватного закладу вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» (протокол № 02).

За результатами проведеної презентації, її обговорення та наукової дискусії щодо дисертаційного дослідження, експерти у складі д.е.н., доц., професора кафедри економіки, обліку і оподаткування Колодинського С.Б. і к.е.н., доцента кафедри економіки, обліку і оподаткування Мальцева М.М. та присутні на засіданні дійшли наступних висновків:

**1. Науковий рівень дисертації відповідає діючим вимогам до атестації здобувачів наукового ступеня доктора філософії, а саме Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. № 44 (зі змінами та доповненнями) в частині пунктів 6 і 7.**

Дисертація подана до захисту у вигляді спеціально підготовленого рукопису, виконана українською мовою, є кваліфікаційною науковою працею, характеризується єдністю змісту, має встановлену вимогами структуру та

містить нові науково обґрунтовані результати проведених здобувачем досліджень, які виконують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для галузі знань Соціальні та поведінкові науки.

## **2. Актуальність теми.**

Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції пов'язане, насамперед, з рядом важливих факторів:

1. Глобалізація та конкурентоспроможність. В умовах зростаючої глобалізації бізнесу компанії стикаються з посиленою конкуренцією як на внутрішніх, так і на зовнішніх ринках. Корпоративна інтеграція дає змогу компаніям зміцнювати свої ринкові позиції, об'єднуючи ресурси та зусилля для досягнення синергії.

2. Підвищення ефективності та інноваційність. Ефективне організаційно-економічне забезпечення інтеграційних процесів дозволяє компаніям знижувати витрати, підвищувати продуктивність і краще використовувати інновації, що є вирішальним фактором для тривалого зростання та успіху.

3. Злиття та поглинання (M&A). Успішне управління процесами інтеграції в умовах злиттів та поглинань є ключовим для мінімізації ризиків та максимізації вигод від об'єднання бізнесу. Розробка та впровадження організаційно-економічних механізмів управління дозволяє краще координувати інтеграцію структур і культур.

4. Складність управління інтеграційними процесами. Процеси корпоративної інтеграції є надзвичайно складними через необхідність врахування великої кількості факторів: організаційних, економічних, правових, культурних тощо. Вони потребують системного підходу та добре продуманої стратегії, що зумовлює важливість дослідження та оптимізації організаційно-економічного забезпечення.

5. Фінансова стабільність і довгостроковий розвиток. Інтеграційні процеси можуть сприяти зміцненню фінансової стабільності компаній, залученню нових інвестицій і розвитку нових ринків, що є актуальним для забезпечення довготривалої конкурентоспроможності.

Таким чином, організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції є пріоритетним як для розвитку окремих компаній, так і для економіки в цілому, що робить цю тему надзвичайно актуальною для сучасних досліджень та практики.

## **3. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.**

Дисертаційна робота виконана згідно з планами наукових досліджень ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова». Основу

дисертації становлять теоретично-методичні і практичні розробки, що є частиною науково-дослідних робіт: «Моделювання ефективності фінансово-економічної діяльності виробничих підприємств в умовах цифрової економіки» (номер державної реєстрації 0123U102552), в межах якої автором виконано підрозділи «Аналіз умов формування та функціонування корпоративного сектору України», «Оцінка організації корпоративного управління в акціонерних товариствах України», «Обґрунтування вибору партнерів для участі в корпоративних інтеграційних процесах» та представлено динаміку структури корпоративного сектору національної економіки за видами корпоративних утворень і динаміку кількості публічних та приватних акціонерних товариств; «Економічна ризикологія, моделювання оцінювання систем корпоративної інтеграції та фінансового контролінгу» (номер державної реєстрації 0123U103855), в рамках якої розроблено архітектоніку побудови та послідовність формування механізму концепції управління процесами корпоративної інтеграції; «Технології управління корпоративними інтеграційними процесами в умовах інтелектуалізації економічного стратегування та інноваційного розвитку» (номер державної реєстрації 0124U002684), за результатами якої виокремлено мотиваційну складову забезпечення розвитку корпоративних відносин та культури в акціонерних товариствах.

#### **4. Наукова новизна одержаних результатів.**

Результати досліджень дисертанта мають наукову новизну та полягають в удосконаленні й розробці теоретичних положень і організаційно-економічного забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції, а саме:

*удосконалено:*

архітектурну модель управління процесами корпоративної інтеграції, яка, на відміну від існуючих, враховує у своїй структурі комплексне поєднання дій: аналізу потреб і формулювання цілей, мети та завдань корпоративної інтеграції; розробку плану і стратегії корпоративної інтеграції; створення команди та призначення керівника проекту; визначення потрібних ресурсів; комунікацію і залучення зацікавлених сторін; впровадження процесу корпоративної інтеграції; оцінку результатів, постійний моніторинг і контроль; управління змінами, ризиками, інтеграція систем і технологій; забезпечення сталості бізнесу, навчання та розвиток персоналу;

організаційно-економічний механізм концепції управління процесами корпоративної інтеграції, що базується на системі послідовного здійснення суб'єктами інтеграційних процесів організаційно-управлінських і фінансово-економічних функцій з реалізації концепції через заявлену стратегію, шляхом

імплементації програм формування технологічно-управлінської та корпоративної зрілості з механізмами реалізації програм корпоративної інтеграції, – що дає можливість створити сприятливі умови для забезпечення сталості бізнесу;

мотиваційну складову композиції забезпечення розвитку корпоративних відносин і культури в акціонерних товариствах, яка спрямована на стимулювання персоналу до ефективної роботи та відданості корпоративним цілям організації з визначенням багатofакторного впливу рекомендованих заходів й формуванням ієрархій, що здійснюють вплив на поведінку і стратегічні рішення на всіх рівнях компанії;

*здобули подальший розвиток:*

систематизація цілей корпоративної інтеграції акціонерних товариств і великомасштабних підприємств, економічною передумовою яких є прагнення підвищити конкурентоспроможність учасників шляхом об'єднання їх активів (матеріальних, нематеріальних, фінансових) та сприяння розширенню ринків збуту продукції, освоєння нових територіальних ринків через інтеграцію з підприємствами в інших регіонах і країнах, а також спільних підприємств на територіях, що освоюються в умовах обмеженості інвестиційних ресурсів й відсутності еластичності для швидкого переміщення ресурсів в інші сфери діяльності у разі зміни кон'юнктури;

алгоритмізація, послідовність етапів, методи та способи реалізації процесу корпоративної інтеграції, основною відмінністю яких є визначення і фіксація проміжних результатів (документів/процедур), які повинні бути готові й запротокольовані після закінчення кожної фази та які зможуть допомагати у забезпеченні більш повного й узгодженого процесу корпоративної інтеграції, що сприятиме максимізації ефективності та успіху проєкту;

процедура обґрунтування вибору партнерів для участі в корпоративних інтеграційних процесах, що базується на принципах дотриманості критеріїв: сумісності стратегічних цілей між компаніями, фінансової стабільності, технологічної та операційної синергії, культурної сумісності, структурованому підході, комплексному аналізі, SWOT-аналізі, фінансовому аналізі, оцінці ризиків;

система підтримки прийняття управлінських рішень щодо посилення процесів корпоративної інтеграції з використанням формалізованих моделей, метою якої є забезпечення дотримання виконання стратегічно важливих функцій комплексної підтримки в управлінні процесами корпоративної інтеграції, дозволяючи підприємствам реалізовувати свої пріоритетні цілі більш ефективно і з меншими ризиками, а також враховувати внутрішні та зовнішні чинники, що впливають на корпорацію та її інтеграційні процеси.

## **5. Теоретичне та практичне значення одержаних результатів. Використання результатів роботи.**

Теоретичні положення, висновки та рекомендації дисертаційної роботи, розроблені автором, що розкривають зміст механізму формування економічної стратегії реалізації корпоративних інтеграційних процесів доведені до рівня їх практичного застосування.

Наукові результати дисертаційного дослідження знайшли практичне застосування у державних установах, на підприємствах, в організаціях і громадських об'єднаннях.

Основні результати дослідження, що мають прикладний характер, впроваджені: *Департаментом інфраструктури Кіровоградської обласної державної адміністрації* (довідка № 176/1 від 22.05.2024 р.) – під час виконання завдань щодо забезпечення реалізації державної політики у регіоні використано напрацювання стосовно впливу факторів внутрішнього й зовнішнього середовища на мотиви корпоративної інтеграції та етапи, методи і способи реалізації процесу корпоративної інтеграції; *ТДВ «М'ясокомбінат «Ятрань»* (довідка № 126/04 від 19.04.2024 р.) впроваджено пропозиції щодо побудови архітектурної моделі та формування механізму концепції управління процесами корпоративної інтеграції, а також організаційно-економічний механізм концепції управління процесами корпоративної інтеграції; *Громадською організацією «Інститут стратегій інноваційного розвитку і трансферу знань»* (довідка № 26 від 21.05.2024 р.) використано отримані результати від формування етапів реалізації процесу корпоративної інтеграції, де визначаються вид та бажані ознаки процесу інтеграції відповідно до поділу стратегії інтеграції та запропонована система підтримки прийняття управлінських рішень щодо посилення процесів корпоративної інтеграції з використанням формалізованих моделей.

Матеріали проведених наукових досліджень використовуються в навчальному процесі при оновленні курсів лекцій та практичних занять у *ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова»* при викладанні дисциплін: «Економіка підприємства» та «Прогнозування соціально-економічних процесів» (для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти), «Економічне обґрунтування проєктних рішень» та «Ризик-менеджмент» (для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти) (довідка № 157/1 від 03.07.2024 р.).

## **6. Особиста участь автора в одержанні наукових та практичних результатів, що викладені в дисертаційній роботі.**

Дисертаційне дослідження є самостійною науковою роботою, всі результати якого одержані безпосередньо автором і знайшли відображення в одноосібних наукових публікаціях.

Основні положення дисертаційної роботи, наукові результати, висновки, пропозиції та рекомендації, які виносяться на захист, опубліковані у вітчизняних та іноземних фахових наукових виданнях.

Отримані результати є достовірними та обґрунтованими, що зумовлено використанням дисертантом широкого спектру сучасних методів дослідження, опрацюванням значної кількості наукових праць українських і зарубіжних вчених за обраним напрямом та аналізуванням великого масиву статистичних даних з вітчизняних та іноземних джерел.

Дисертаційна робота характеризується єдністю змісту, структури, наповнення та відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України (Наказ від 12.01.2017 р. № 40) щодо її оформлення. Стиль викладення в дисертації матеріалів дослідження, наукових положень, висновків і рекомендацій забезпечують легкість й доступність їх сприйняття. Дисертаційне дослідження відповідає обраній темі, розкриває її та підтверджує, що автором вирішено поставлені у роботі завдання.

## **7. Перелік публікацій за темою дисертації.**

Відповідно до вимог пунктів 8 і 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. № 44 (зі змінами та доповненнями), опубліковані наукові результати дисертації та їх апробація є достатніми і повною мірою відображають основні положення та висновки роботи.

Основні результати дисертаційної роботи опубліковані в 7 наукових працях (3 статті у наукових фахових виданнях України; 1 стаття у науковому іноземному виданні; 3 тез доповідей за матеріалами наукових конференцій). Загальний обсяг публікацій становить 2,94 д.а. (всі публікації здобувача є одноосібними).

## Список опублікованих праць здобувача за темою дисертації:

### *Статті у наукових фахових виданнях України:*

1. Лінь Ц. Визначення сутності корпоративної інтеграції у векторі розвитку корпоративного управління. *Економічний вісник Донбасу*. 2023. № 2 (72). С. 103-113. DOI: [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2\(72\)-103-113](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-2(72)-103-113)  
URL: <http://www.evd-journal.org/download/2023/02/13-Lin.pdf> (0,61 д.а.)
2. Лінь Ц. Економічний аналіз умов формування та функціонування корпоративного сектору в Україні. *Управління економікою: теорія та практика. Чумаченківські читання*. 2023. С. 147-159. DOI: <https://doi.org/10.37405/2221-1187.2023.147-159> URL: <https://www.chumachenko-readings.org/download/2023/11-Lin.pdf> (0,56 д.а.)
3. Лінь Ц. Архітектурна модель та формування механізму концепції управління процесами корпоративної інтеграції. *Вісник економічної науки України*. 2023. № 2 (45). *Вісник економічної науки України*. 2023. № 2 (45). С. 187-193. DOI: [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2023.2\(45\).187-193](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2023.2(45).187-193)  
URL: <http://www.venu-journal.org/download/2023/2023-2/23-Lin.pdf> (0,48 д.а.)

### *Статті у наукових іноземних виданнях:*

4. Лінь Ц. Послідовність етапів реалізації процесів корпоративної інтеграції. *International Science Journal of Management. Economics & Finance*. 2023. Т. 2. № 5. С. 63-79. DOI: <https://doi.org/10.46299/j.isjmef.20230205.05>  
URL: <https://isg-journal.com/isjmef/article/view/527/303> (0,72 д.а.)

### *Публікації за матеріалами науково-практичних конференцій:*

5. Лінь Ц. Основні та специфічні передумови корпоративних інтеграційних процесів у сучасному бізнес-середовищі. *Актуальні проблеми сучасного управління в соціально-економічних, гуманітарних та технічних системах: зб. наук. праць за матеріалами XIX Міжнародної наук.-практ. конф. (м. Одеса, 16 листопада, 2023 р.)*. Одеса: Лерадрук, 2023. С. 85-89.  
URL: [https://odesa.maup.com.ua/upload/editor/files/КНИГА%20Конф\\_16\\_11\\_2023%20ОІ%20МАУП.pdf](https://odesa.maup.com.ua/upload/editor/files/КНИГА%20Конф_16_11_2023%20ОІ%20МАУП.pdf) (0,2 д.а.)
6. Лінь Ц. Особливості проведення оцінки організації корпоративного управління в акціонерних товариствах України. *Підприємництво та бізнес-адміністрування у воєнний час: сучасні виклики, тренди та трансформації: матеріали міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Харків, 01-28 лютого 2024 р.)*. Харків: ХНУМГ ім. О.М. Бекетова, 2024. С. 38-40.

URL: <https://eprints.kname.edu.ua/65283/1/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA%202024.pdf> (0,18 д.а.)

7. Лінь Ц. Аспекти системної підтримки прийняття управлінських рішень щодо посилення процесів корпоративної інтеграції. *Матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції «Бізнес-аналітика в управлінні зовнішньоекономічною діяльністю» (м. Київ, 01 березня 2024 р.)*. Київ: Інтерсервіс, 2024. С. 302-304. URL: <http://194.44.12.91:8080/xmlui/handle/123456789/412> (0,19 д.а.)

## **8. Академічна доброчесність.**

Аналіз дисертаційної роботи встановив відсутність будь-яких виявів академічного плагіату, фальсифікації та фабрикації. Дисертація не містить порушень академічної доброчесності, що підтверджено перевіркою спеціальними програмними засобами ПЗВО «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова». Використані ідеї, результати і тексти інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

## **9. Загальний висновок.**

Дисертаційна робота Лінь Цзусяня на тему: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції», яка подана на здобуття ступеня доктора філософії, за своїм науковим рівнем та практичною цінністю, змістом та оформленням повністю відповідає вимогам пп. 5, 6, 7, 8, 9 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого Постановою КМУ від 12.01.2022 р. № 44 (зі змінами та доповненнями) та напрямкам наукових досліджень освітньо-наукової програми «Економіка» приватного закладу вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» зі спеціальності 051 Економіка, галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки.

**10. Рішенням розширеного засідання кафедри економіки, обліку і оподаткування приватного закладу вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» від 09.09.2024 р., протокол № 02,**

### **УХВАЛИЛИ:**

**10.1. Затвердити** Висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Лінь Цзусяня на тему: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції», яка представлена на здобуття наукового ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 Економіка, галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки.



**10.2. Рекомендувати** дисертацію Лінь Цзусяня на тему: «Організаційно-економічне забезпечення управління процесами корпоративної інтеграції» до публічного захисту у разовій спеціалізованій вченій раді зі спеціальності 051 Економіка, галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки після її утворення рішенням Вченої ради приватного закладу вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» та введення в дію відповідного наказу.

Головуючий на розширеному засіданні, перший проректор, професор кафедри економіки, обліку і оподаткування, д.е.н., професор



Сергій САВЧЕНКО

Секретар, доцент кафедри економіки, обліку і оподаткування, к.е.н., доцент



Яна МАНЬКУТА