

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО
Вченою Радою
Східноєвропейського університету
імені Рауфа Аблязова
Протокол № 6
від «12» травня 2022 р.

Ректор  Л.Б. Чудаєва



**ПРОГРАМА
ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ**

Галузь знань 07 **Управління та адміністрування**

Спеціальність 073 **Менеджмент**

Освітньо-професійна програма «БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ»

Освітній ступінь **БАКАЛАВР**

ЗМІСТ

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ	3
2 ЗМІСТ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ	4
3 СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ	5
4 РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ	7

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Метою проведення вступного випробування для вступників освітнього ступеня «бакалавр» зі спеціальності 073 «Менеджмент», освітньо-професійна програма «Бізнес-адміністрування» є виявлення рівня знань вступників, що вже здобули освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст» за спеціальністю 073 «Менеджмент», а також можливості їх подальшого навчання за освітньою програмою підготовки бакалаврів зі спеціальності 073 «Менеджмент».

На навчання для здобуття освітнього ступеня бакалавра приймаються особи, які здобули освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст» за спеціальністю 073 «Менеджмент» та іншими спеціальностями, мають здібності до оволодіння знаннями, уміннями і навичками розв'язувати спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління.

Вимоги до рівня знань і умінь вступників. Вступник до бакалаврату має орієнтуватися в теоретичних основах дисциплін підготовки молодших спеціалістів; знати основи понятійного апарату менеджменту, етапи формування теорії управління та розвитку організаційних форм управління в сучасних умовах господарювання в Україні; вміти на практиці застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації, демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

До вступника пред'являються такі вимоги: висока працездатність, вміння виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень, вміння демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи, пояснювати, аналізувати та здійснювати комунікацію у різних сферах діяльності організації.

Вступник до бакалаврату спеціальності «Менеджмент» має володіти наступними компетентностями, знаннями та уміннями, визначеними ОПП підготовки молодшого спеціаліста:

- здатність формувати креативний підхід до справи, допитливість, постійне невдоволення досягнутим і безкінечні пошуки нового;
- здатність збагачувати свій інтелект шляхом самоосвіти;
- здатність формувати креативний підхід до справи, допитливість, постійне невдоволення досягнутим і безкінечні пошуки нового;
- здатність визначати чітку мету, виявляти альтернативні шляхи її досягнення, врахувати можливі наслідки реалізації мети;
- здатність на практичному рівні володіти етикетом, вміти будувати поведінку у професійних і міжособистісних стосунках, толерантно ставитись до протилежних вимог;
- здатність свідомо використовувати знання наук в пізнавальній, практичній, виробничій та організаційно-виховній діяльності;
- здатність вирішувати професійні завдання в сучасних умовах державотворення, в процесі формування ринкової економіки;

- використовувати ПК, основні системні та прикладні програми для вирішення практичних завдань;
- регулювати процес виробництва, вживати заходи щодо усунення порушень та запобігання негативних виробничих явищ;
- використовувати спеціальні знання і уміння, які спрямовані на отримання заздалегідь окреслених результатів господарювання;
- ухвалювати науково-обґрунтовані господарсько-управлінські рішення;
- здатність до письмової й усної комунікації державною мовою;
- досліджувати фактори впливу на ефективність діяльності підприємства;
- формувати інформаційне забезпечення діяльністю, використовуючи різні джерела інформації;
- застосовувати основні правила оформлення документів, вміння добирати відповідні терміни з фаху для грамотного оформлення ділових паперів;
- володіти методами збирання, систематизації, наукової обробки та аналізу статистичної інформації.

Умови участі у вступному випробуванні. До вступного випробування допускаються особи, що подали до приймальної комісії заяву на вступ та всі необхідні документи у визначеному правилами прийому порядку та були допущенні до конкурсного відбору до складання вступного випробування.

Форма проведення вступного випробування. Вступні випробування проводяться у формі тестування. На розв'язання тестів надається *одна академічна година*. Тестування відбувається на основі виданих допусків та ідентифікації студентів у СДН «Прометей».

Завершується вступне випробування усною співбесідою абітурієнта з членами екзаменаційної комісії (за потреби).

За результатами тестування та співбесіди здійснюється зарахування абітурієнтів.

2 ЗМІСТ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

Пакет тестових завдань із дисциплін, що виносяться на іспит, включає 150 тестів. Вступне завдання для студента складається із *50 тестових завдань*.

У програму вступного випробування з метою діагностування знань і умінь вступників включено такі навчальні дисципліни:

- 1) Менеджмент;
- 2) Системи технологій.

Нижче надано перелік тем з дисциплін, включених до програми.

2.1. МЕНЕДЖМЕНТ

1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту.
2. Історія розвитку менеджменту.
3. Закони, закономірності та принципи менеджменту.
4. Функції та методи менеджменту.

5. Процес управління.
6. Планування як загальна функція менеджменту.
7. Організування як загальна функція менеджменту.
8. Мотивування як загальна функція менеджменту.
9. Контролювання як загальна функція менеджменту.
10. Регулювання як загальна функція менеджменту.
11. Інформація і комунікації в менеджменті.
12. Керівництво та лідерство.
13. Ефективність менеджменту.

2.2. СИСТЕМИ ТЕХНОЛОГІЙ

1. Технологічні процеси, їх класифікація та характеристика.
2. Технологічні системи, їх класифікація та характеристика.
3. Пріоритетні напрямки технологічного розвитку та прогресивні види технологій.
4. Сучасний технологічний розвиток на рівні підприємства.
5. Методи оцінки якості та ефективності технологічних процесів, техніко-економічні показники забезпечення якості виробництв та продукції.
6. Роль технологій у формуванні техніко-економічних показників виробництва.
7. Галузеві особливості технологічного розвитку України.

3 СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

Оцінювання результатів вступного випробування здійснюється за розширеною шкалою:

<i>Кількість набраних балів</i>	<i>Шкала ЄКТС</i>	<i>Оцінка за національною шкалою</i>
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
75-81	C	
67-74	D	задовільно
60-66	E	
36-59	FX	незадовільно
1-35	F	

Для розрахунку конкурсного балу використовують таблицю переведення екзаменаційних балів, отриманих вступниками за виконання завдань вступного випробування, у рейтингову оцінку за шкалою 100–200 балів.

ТАБЛИЦЯ
переведення екзаменаційних балів, отриманих вступниками за виконання завдань
вступного випробування, у рейтингову оцінку (за шкалою 100–200 балів)

Бал отриманий за виконання вступного випробування	200 бальна шкала	Бал отриманий за виконання вступного випробування	200 бальна шкала	Бал отриманий за виконання вступного випробування	200 бальна шкала	Бал отриманий за виконання вступного випробування	200 бальна шкала
1	не зараховано	26	106	51	131	76	170
2	не зараховано	27	107	52	132	77	171
3	не зараховано	28	108	53	133	78	173
4	не зараховано	29	109	54	134	79	174
5	не зараховано	30	110	55	135	80	175
6	не зараховано	31	111	56	136	81	176
7	не зараховано	32	112	57	137	82	178
8	не зараховано	33	113	58	138	83	179
9	не зараховано	34	114	59	139	84	180
10	не зараховано	35	115	60	140	85	181
11	не зараховано	36	116	61	142	86	183
12	не зараховано	37	117	62	144	87	184
13	не зараховано	38	118	63	146	88	185
14	не зараховано	39	119	64	148	89	186
15	не зараховано	40	120	65	150	90	188
16	не зараховано	41	121	66	152	91	189
17	не зараховано	42	122	67	154	92	190
18	не зараховано	43	123	68	156	93	191
19	не зараховано	44	124	69	158	94	193
20	100	45	125	70	160	95	194
21	101	46	126	71	162	96	195
22	102	47	127	72	164	97	196
23	103	48	128	73	166	98	198
24	104	49	129	74	168	99	199
25	105	50	130	75	169	100	200

4 РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ДО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

1. Баєва, О. В., Новальська Н.І., Згалат-Лозинська Л. О. Основи менеджменту: практикум: навч. посіб. К.: ЦУЛ, 2007. 524 с.
2. Білорус Т.В. Основи менеджменту: навч. посіб. К.: Атіка, 2009. 160 с.
3. Васильков В. Г. Організація виробництва: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2003. 524 с.
4. Гірняк О.М., Лазановський П.П. Менеджмент: теоретичні основи і практикум: навч. посіб. К.: Магнолія плюс; Л.: Новий світ-2000, 2003. 336 с.
5. Дикань Н.В., Борисенко І.І. Менеджмент: навч. посіб. К.: Знання, 2008. 389 с.
6. Діденко В.М. Менеджмент: підручник. К.: Кондор, 2008. 584с.
7. Дідковська Л.Г., Гордієнко П.Л. Менеджмент: навч.посіб. К.: ЦНЛ, 2007. 516с.
8. Дубровська Г.М., Ткаченко А.П. Системи сучасних технологій: навч. посіб. / За ред. А.П. Ткаченка. К.: ЦНЛ, 2004. 352 с.
9. Збожна О.М. Основи технології: навч. посіб. / вид. 2-ге, змін. і доп. Тернопіль: Карт-бланш, 2002. 486 с.
10. Курс менеджменту для магістрів (системний підхід): навч. посіб. / [Р.А.Аблязов, Г.І.Падурець, С.О.Савченко, І.Б.Чудаєва]; за заг.ред.Р.А.Аблязова. Черкаси: видавництво «Маклаут», 2011. 580с.
11. Менеджмент: навч.посіб. / [Г.Є. Мошек, М.М. Ковальчук, Ю.В. Поканевич, І.В. Погодаєв та ін.]; за заг. ред. проф. Мошека Г.Є. К.: Видавництво Ліра-К, 2013. 550 с.
12. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. М.: Дело, 2003. 702 с.
13. Михайлов С.І. Менеджмент: навч.посіб. К.: ЦНЛ, 2012. 536с.
14. Організація виробництва: навч.посіб. / В.О.Онищенко, О.В.Редкін, А.С.Старовірець, В.Я.Чевганова. К.: Лібра, 2005. 336с.
15. Организация производства на предприятии: Учеб. для техн. и экон. спец. / Под ред. О. Г. Туровца и Б. Ю. Сербиновского. Ростов-н/Д: МарТ, 2000. 464 с.
16. Осовська Г.В., Осовський О.А. Основи менеджменту: навч.посіб. К.: «Кондор», 2006. 664 с.
17. Остапчук М.В., Сердюк Л.В., Овсянникова Л.К. Система технологій: підручник. К.: Центр учбової літератури, 2007. 368 с.
18. Охріменко А.Г. Основи менеджменту: навч.посіб. Київ: ЦНЛ, 2006. 160с.
19. Подсолонко О.А. Менеджмент: теорія та практика: навч. пос. / Під. ред. В.А. Подсолонко. К.: ЦУЛ, 2003. 370 с.
20. Серебренников Г.Г. Организация производства: Учеб. пособие. Тамбов: Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2004. 96 с.
21. Синица Л. М. Организация производства: учебник для студентов высш.учеб. заведений по специальности «Экономика и управление на предприятии». Минск : ИВЦ Минфина, 2008. 540 с :
22. Скібіцька Л.І., Скібіцький О.М. Менеджмент: навч.посіб. К.: ЦУЛ, 2007. 340 с.

23. Скрипко Т. О., Ланда О.О. Менеджмент: навч. посіб. К: ЦНЛ, 2006. 176с.
24. Степанов И.Г. Организация производства: Учеб. пособие. Новокузнецк: НФИ КемГУ. 2003. 93 с.
25. Туленков М. В. Сучасні теорії менеджменту : навч. посіб. К. : Каравела, 2007. 304 с.
26. Чейз Р. Б., Эквилайн Н. Дж., Якобс Р. Ф. Производственный и операционный менеджмент: Пер. с англ. М.: Вильямс, 2001. 704 с.
27. Черваньов Д.М. Менеджмент: терміни, тести, вправи, завдання: підручник. К.: ЦНЛ, 2009. 853с.
28. Шегда А. В. Менеджмент: навч. посіб. К.: Знання, КОО, 2002. 583 с.
29. Щекин Г.В. Практическая психология менеджмента: Как делать карьеру. Как строить организацию: научн.-практ. пособие. К.: Україна, 1994. 399 с.
30. Юшин В.П. Руководство по интенсивному развитию организаторских способностей руководителей. Луцк: МП «Зоря», 1998. 256 с.

Нормативно-правові акти, державні стандарти

31. Конституція України [Електронний ресурс]: Закон України від 28.06.1996 № 254к/96-ВР, тлумачення від 15.03.2016. Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/96-вр>.
32. Про оплату праці [Електронний ресурс]: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР, редакція від 16.01.2016. Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>.
33. Про колективні договори і угоди [Електронний ресурс]: Закон України від 01.07.1993 № 3356-ХІІ, редакція від 01.01.2015. Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/3356-12>.