

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**



Ія ЧУДАЄВА

«21» червня 2023р.

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА
НА 2023-2030 РР (ОНОВЛЕНА)**

Затверджено Вченою радою
Східноєвропейського університету
імені Рауфа Аблязова
Голова Вченої ради
Протокол № 12 від 19 червня 2023р.

м. Черкаси
2023

З метою створення політики взаємодії та задля визначення пріоритетних напрямків розвитку, окреслення перспективних цілей, розроблена Стратегія розвитку Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова. Дана Стратегія містить мету та завдання реалізації програми розвитку університету впродовж 2023-2030 років. У разі зміни напрямів розвитку, Стратегія має бути переглянута та затверджена в новій редакції

Східноєвропейський університет ім. Рауфа Аблязова не оминули важливі виклики сьогодення: активна диджиталізація освітніх послуг та інших процесів у суспільстві, зміни в соціально-економічному середовищі, які пов'язані з наслідками пандемії COVID-19, збройної агресії Російської Федерації проти України, що розпочалась 28.02.2023 року, радикальна трансформація ринків праці, зміна освітніх пріоритетів в найближчому майбутньому при подальшому відновленні країни, потреба держави у підготовці спеціалістів у нових професійних сферах. Особливий вплив на подальший розвиток вищої освіти мають візії Міністерства освіти і науки України, що передбачають певні зміни в освітньому середовищі.

Тому ціль модернізованого розвитку Університету – стати провідником сучасних освітніх і наукових інновацій. Серед ключових напрямків Стратегії розвитку є збереження досягнутих видатних наукових та освітніх традицій в самому університеті, що має 30-річну історію. Під час розробки Стратегії була приділена увага розвитку вищої й фахової передвищої освіти у Черкаській області й в Україні загалом, були враховані аспекти розвитку міжнародної освіти, зміни у формуванні міжнародного суспільства.

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ І НАПРЯМИ РОЗВИТКУ,

СУРА створений рішенням засновників у 1992 році, тому заклад має історію становлення, розвитку і сталого процвітання протягом останніх 30 років. За такий довгий час сформовано висококваліфікований кадровий потенціал, діють та постійно розвиваються освітні спеціальності, постійно оновлюються під потреби часу освітні програми, враховуючи й освітні програми для регульованих державою спеціальностей на всіх рівнях вищої освіти. Розроблено і щороку оновлюється після уважного перегляду якісне навчально-методичне забезпечення, розроблені силабуси по кожній з освітніх дисциплін. Підтримується в належному функціональному стані матеріально-технічна база, а також постійно відновлюється і розвивається соціальна інфраструктура університету.

Не зважаючи на складнощі, що пов'язані з останніми роками викликів і випробувань, що випали на долю України та освіти, можна з впевненістю сказати, що університет та його підрозділи мають постійну динаміку в соціально-економічному розвитку.

Майбутній розвиток передбачає подальше втілення в університеті європейської культури, продовження національних суто українських традицій, гуманістичних цінностей на основі прогресивного використання освітньо-комунікаційних технологій. Університет докладатиме максимальних зусиль для створення нових знань, умінь і формування фахівців майбутнього з сучасними компетентностями на сучасному світовому та українському ринку праці. Університет налаштований на подальше формування освітнього інноваційного простору, спрямованого на здобуття учасниками освітнього процесу знань, навичок, усвідомлень, що дають можливість розуміти та керувати актуальними соціальними, економічними, політичними й культурними процесами. На рівні університету Стратегія розвитку передбачає необхідність отримання здобувачами освіти навичок комунікації, критичного мислення, проєктної діяльності, вирішення комплексних завдань, самостійного управління процесами навчання, креативного мислення, емоційного інтелекту та здатності до постійного саморозвитку.

Девіз СУРА – «Освіта - сьогодні, кар'єра – завтра, успіх – завжди».

Місія СУРА – надавати якісну сучасну студентоцентровану вищу освіту, всесторонньо сприяти розвитку науково-педагогічного складу та підвищувати рівень ефективності адміністративно-управлінського персоналу, виконувати наукові дослідження та впроваджувати результати на рівні країни та на міжнародному рівні.

СУРА реалізує вказану місію зусиллями академічної спільноти – здобувачі освіти, науково-педагогічні працівники, адміністративно-управлінський персонал, роботодавці, випускники минулих років та партнери університету.

Місія Університету реалізується на засадах університетської автономії, демократії, законності та відповідальності. З розумінням того, що освіта сьогодні – є стратегічним ресурсом, що забезпечує національні інтереси зміцнення авторитету і конкурентоспроможності держави на міжнародній арені.

Візія СУРА:

- СУРА - інноваційний освітньо-науковий простір для розвитку суспільства та всіх стейкхолдерів, включно з міжнародними партнерами;

- Лідер приватної освіти в Черкаському регіоні, що відіграє важливу роль на рівні держави й визнається міжнародним суспільством;
- Соціально-відповідальний роботодавець, що виконує свої зобов'язання стосовно працівників, а також дбає про їх постійний професійний розвиток.

Стратегічна мета розвитку СУРА – досягнення високого рівня надання освітніх послуг, спрямованих на задоволення потреб суспільства у фахівцях різного рівня та спеціальностей відповідно до тенденцій розвитку глобальної економіки, економіки України, а також для відбудови країни після закінчення збройної агресії Російської Федерації.

Для реалізації місії, візії, стратегії розвитку:

- Збереження та посилення ролі університету в державній і міжнародній системах освіти.
- Відкритість системи університету й інтеграція у світовий науково-інформаційний простір.
- Ведення будь-якої діяльності університету з позиції гуманітарних, екологічних, культурних, національних цінностей.
- Розвиток університету, як бази для відтворення інтелектуального, інноваційного, освітньо-наукового центру регіонального рівня.
- Активна взаємодія з державними інституціями, що керують і контролюють якість освіти.
- Постійна взаємодія з засобами масової інформації, продуктивна видавнича діяльність, регулярне висвітлення діяльності університету через власний сайт та соціальні мережі.

У своїй діяльності університет і надалі дотримуватиметься таких основних принципів:

- Нормативність – керування у роботі нормативними документами: законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про фахову передвищу освіту», Статутом університету, іншими положеннями та документами.
- Мобільність – оперативне реагування на вимоги замовника освітніх послуг та ринку праці, стратегічні й тактичні зміни у системі освіти, інновації.
- Комплексності – оптимальна реалізація всіх напрямів на основі концепції стійкого розвитку згідно «Стратегії сталого розвитку України до 2030 року».
- Публічності та відкритості – обговорення всіх напрямків розвитку, діяльності, результатів роботи університету та його структурних

- підрозділів серед кола зацікавлених осіб і структур державної влади, приватного бізнесу, міжнародних організацій;
- Відповідальність – колективна та особиста відповідальність співробітників університету всіх рівнів і напрямків за якість послуг, що надаються університетом.

Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова визначає наступні основні стратегічні напрями розвитку:

1. Удосконалення освітнього процесу та якості освітніх послуг.
 - 1.1. Створення Центру забезпечення якості освіти – 2023 рік
 - 1.2. Створення Центру наукових компетенцій – 2023 рік.
2. Посилення науково-дослідного потенціалу та інноваційного розвитку – 2023-2030 рр.
3. Розвиток дуальної освіти.
 - 3.1. Розробка спільно із роботодавцями освітніх програм на принципах дуальної освіти. Разом з представниками роботодавців сформулювати перелік вибіркового дисциплін. Розробити навчально-методичне забезпечення дуальної освіти – 2024 р..
4. Підготовка докторів філософії (PhD).
 - 4.1. Вдосконалити освітні програми підготовки докторів філософії – 2023 р..
 - 4.2. Акредитувати освітні програми третього науково-освітнього рівня підготовки докторів філософії у галузі економіки – 2024 р..
 - 4.3. Забезпечити якісне вдосконалення підготовки докторів філософії на основі співпраці із закордонними університетами. Створити нові спеціалізовані ради із захисту дисертацій – 2023-2030 рр.
5. Інтернаціоналізація освітньої діяльності та змісту освіти.
 - 5.1. Узгоджувати зміст освітніх програм Університету та закордонних університетів-партнерів. Наблизити зміст освітніх дисциплін до кращих міжнародних зразків; запровадити в навчальних планах «вікна мобільності» 2023-2030 рр.
 - 5.2. Створити міжнародні освітні програми. Запровадити програми, що передбачають можливість отримання сертифікатів міжнародного рівня – 2023-2030 рр.
 - 5.3. Розвивати інформаційну систему університету із забезпечення міжнародних зв'язків 2023-2030 рр.
6. Академічна мобільність.
 - 6.1. Залучати студентів до участі у програмах подвійних дипломів – 2023-2030 рр.
 - 6.2. Активізувати участь студентів, аспірантів, докторантів, науково-педагогічних працівників та адміністративного

персоналу у програмах міждержавного обміну, зокрема у проєктах міжнародної академічної мобільності у рамках програми Еразмус+ (напрям KA1), DAAD, Fulbright тощо.

- 6.3. Розвивати віртуальну міжнародну мобільність на базі технологій дистанційного навчання.
 - 6.4. Вдосконалити процедуру зарахування академічних досягнень студентів, отриманих ними під час навчання за кордоном. Розвивати співробітництво університету з іноземними кадровими агентствами щодо працевлаштування випускників.
 - 6.5. Розширити практику залучення іноземних викладачів до освітнього процесу в університеті
7. Мотивування працівників.
- 7.1. Розробити прозору систему визнання та професійно-кваліфікаційного просування працівників. Покращити систему мотивування науково-педагогічних та інших категорій працівників, зокрема шляхом запровадження диференціації в оплаті праці, зокрема, за результатами рейтингу - 2023-2024 рр.
 - 7.2. Заохочувати наукову активність молодих вчених - 2023-2030 рр.
 - 7.3. Формувати фонди стимулювання – 2023-2030 рр.
8. Подальша диджиталізація освітніх послуг, надання послуг дистанційно, розвиток якості послуг, що надаються через інформаційні мережі.
- 8.1. Реєстрація науково-педагогічних співробітників та аспірантів в ORCID, RESEARCHGATE, SCOPUS тощо – 2023 – 2020 рр.
 - 8.2. Створення та розвиток репозиторію СУРА – 2023-2030 рр.
 - 8.3. Введення в дію оновленого сайту СУРА – 2023 рік.
 - 8.4. Вдосконалення дистанційних форм навчання – 2023-2030 рр.
9. Постійне оновлення, реконструкція та розширення матеріально-технічної бази.
- 9.1. Оновлення комп'ютерної бази СУРА – 2025 рік.
 - 9.2. Зовнішнє оновлення СУРА – 2026 рік
 - 9.3. Введення в дію оновленого спортивного майданчика СУРА – 2027 рік.
10. Розвиток кадрового потенціалу, залучення до викладання провідних спеціалістів в професійних сферах, постійний розвиток і самовдосконалення кадрових співробітників.
- 10.1. Оптимізація організаційної структури СУРА – 2023-2030 рр.
 - 10.2. Підготовка молодих науково-педагогічних кадрів за науково-педагогічною програмою – 2023-2030 рр.
11. Запобігання і протидія порушенням академічної доброчесності.

- 11.1. Проведення просвітницьких заходів щодо дотримання академічної доброчесності – 2023-2030 рр.
- 11.2. Посилення інституту Освітніх омбудсменів СУРА і фахового коледжу СУРА – 2023 – 2030 рр.
- 11.3. Перевірка усіх випускових та наукових робіт на плагіат – 2023-2030 рр.
12. Вдосконалення гуманістичних підходів в усіх сферах функціонування університету.
 - 12.1. Організація та реалізація соціальних проєктів з підтримки здобувачів освіти, що є членами сімей, постраждалих від наслідків збройної агресії РФ – 2023-2030 рр.
 - 12.2. Створення волонтерського центру «Авто для ЗСУ» для виконання робіт в рамках виробничої практики – 2023 р.
 - 12.3. Створення центру безоплатної правничої допомоги – 2023 р.

Ректор

Президент

