

**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Вчена Рада**

**Східноєвропейського  
університету**

**імені Рауфа Аблязова**

**від 18.12.2022 протокол № 10**



**Голова Вченої ради**

**Східноєвропейського  
університету імені Рауфа**

**Аблязова**

**Віталій КОВАЛЬ**

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ЗДОБУВАЧІВ  
ВИЩОЇ ОСВІТИ СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

**Наказ Університету**

**від 28.12.2022 р.№ 27**

**Ректор**

**Східноєвропейського університету**

**Імені Рауфа Аблязова**

**Ія ЧУДАЄВА**

## ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	3
2. Етичні принципи.....	3
3. Етичні норми діяльності членів академічної спільноти СУРА України.....	4
4. Конфлікт інтересів.....	5
5. Прикінцеві положення.....	6

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

**Етичний кодекс Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (надалі – Кодекс)** – це зведення моральних принципів, норм і правил поведінки особи або групи осіб академічної спільноти в освітньому та науковому процесах, який визначає оцінку їхніх дій з погляду відносин у колективі й у суспільстві на основі дотримання моральних норм і принципів, які розділяються ними.

**Основною місією Кодексу** є формування високої академічної культури, формування інтелектуальної свободи та самостійності, солідарної культури та відповідальності всіх членів академічної спільноти шляхом проведення освітньої та науково-дослідницької діяльності на рівні найвищих професійних та етичних стандартів.

**Головна мета Кодексу** – створення комфортних умов для навчання, сприятливого психологічного клімату в освітньому середовищі СУРА.

**Університетська спільнота** - це науковці установи, професорсько-викладацький склад, адміністрація СУРА, здобувачі вищої освіти, техніки, інженери, адміністративно-господарський персонал.

**Академічна спільнота** – усі члени університетської спільноти, які беруть участь в освітній та науковій діяльності Університету.

**Простір СУРА** – це територія всіх структурних підрозділів та поза ними, де особа діє як член академічної спільноти.

Кодекс не покликаний вирішувати спірні ситуації, пов'язані із недобросовісною поведінкою, але в ньому закладаються основи, керуючись якими такі ситуації мають вирішуватись з урахуванням виконання місії СУРА.

## 2. ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ

Члени університетської спільноти СУРА у своїй діяльності керуються такими принципами:

- *академічна доброчесність* – сукупність етичних принципів і визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання і провадження наукової діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень;

- *академічна свобода* – самостійність, незалежність членів академічної спільноти СУРА у здобутті й поширенні знань та інформації, проведенні наукових досліджень і застосуванні їх результатів;

- *колегіальність та повага до людської гідності* – неупереджене ставлення один до одного між членами академічної спільноти СУРА, об'єктивне оцінювання результатів своєї професійної діяльності і діяльності інших осіб;
- *принцип законності* – дотримання Конституції, Законів України, вимог чинних нормативних документів, які регламентують діяльність СУРА;
- *принцип партнерства та взаємодопомоги* - спільне орієнтування на партнерську взаємодію з метою підвищення якості освітніх і дослідницьких результатів;
- *принцип рівності* – забезпечення рівних можливостей для всіх осіб академічної спільноти Інституту, перешкоджання дискримінації у будь-яких аспектах зайнятості за гендерною ознакою, за ознакою раси, релігії, кольору шкіри, етнічного чи національного походження, віку, вад здоров'я, сексуальної орієнтації, політичних переконань, статі та сімейного статусу;
- *принцип прозорості* – усі процедури, механізми функціонування СУРА мають бути відкритими для академічної спільноти інституту та громадськості;
- *принцип безпеки та добробуту* – члени академічної спільноти повинні дбати про безпеку, не створювати загрозу життю і здоров'ю іншим особам, піклуватися про раціональне використання матеріальних та фінансових ресурсів СУРА.

### **3. ЕТИЧНІ НОРМИ ДІЯЛЬНОСТІ ЧЛЕНІВ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ СУРА**

Професорсько-викладацький склад, наукові працівники повинні дотримуватися етичних норм діяльності:

*а) як науковці та викладачі:*

- дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації;
- розвивати й удосконалювати свою освітню майстерність;
- сприяти ефективній діяльності Університету, підтриманню його позитивного іміджу та репутації як провідного науково-дослідницького та освітнього центру;
- сумлінно виконувати обов'язки науковця, викладача;
- відстоювати цінності академічної доброчесності, зокрема, утримуватись від списування, плагіату, фальсифікації та/або допомоги іншим у таких діях, коректно цитувати й наводити джерела інформації, яка використовується в науково-освітній діяльності;
- сприяти відкритості та прозорості науково-освітнього пошуку;
- здобувати, примножувати, зберігати й поширювати наукові знання;

- бути чесними та об'єктивними в оцінюванні знань і досягнень студентів;
  - не допускати будь-якої дискримінації членів університетської спільноти;
- б) як колеги:*

- дотримуватись вимог чинного законодавства України, нормативних актів СУРА та загальноприйнятих правил поведінки;

- шанувати історію, традиції, ім'я СУРА;

- поважати права і свободи, честь і гідність особистості, не допускати домагань, приниження, експлуатації будь-якого характеру;

- усвідомлювати неприпустимість публічного коментування приватного життя чи особистих якостей аспірантів, докторантів, науковців та інших членів академічної спільноти.

### **Етичні норми діяльності адміністрації:**

Адміністрація в особі ректора, проректорів, керівників структурних підрозділів дотримується таких норм:

- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів в університетському просторі;

- виявляти однакову повагу і ввічливість до всіх членів університетської спільноти;

- дбати про логічність, прозорість, чітку критеріальність своїх рішень та адміністративних дій;

- запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення – розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення;

- не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації або інформації, одержаної з анонімних джерел;

- не допускати перевищення посадових повноважень.

## **4. КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**

**Конфлікт інтересів** – суперечність між приватним інтересом та обов'язками члена академічної спільноти, що впливає /може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання своїх повноважень та може призвести до негативних наслідків для інших членів академічної спільноти Університету і порушити при цьому визначені цим Кодексом етичні принципи та норми поведінки.

### **Порушенням Етичного кодексу вважається:**

- академічний плагіат;
- самоплагіат;

- фальсифікація;
- хабарництво;
- фабрикація.

### **Відповідальність за порушення Етичного кодексу:**

Етичні принципи та норми, викладені в Кодексі, доводяться до відома всіх членів академічної спільноти шляхом інформаційно-роз'яснювальної роботи. Усі члени академічної спільноти мають сумлінно дотримуватись Етичного кодексу.

За порушення Етичного кодексу передбачено:

- незадовільна оцінка за результатами підсумкової форми контролю академічної успішності;
- позбавлення права займати посаду; відмова від продовження контракту із працівником;
- відрахування з університету;
- повторне проходження оцінювання (іспит, залік тощо).

Скарги і заяви, отримані СУРА, розглядаються об'єктивно, неупереджено, прозоро й відповідно до встановлених строків.

## **5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

Кодекс опублікований на офіційному сайті СУРА.

Здобувачі вищої освіти, підписуючи заяву (договір) про навчання підтверджують, що прочитали та зобов'язуються дотримуватись вимог Кодексу.

Особи, які працюють в Університеті, підтверджують у заяві про прийняття на роботу і трудовому договорі (контракті), що вони ознайомлені з вимогами Кодексу та зобов'язуються дотримуватись його положень.

Кодекс обговорюється у колективі СУРА, розглядається та ухвалюється на засіданнях Вченої ради Університету. Зміни й доповнення до Кодексу можуть бути внесені Вченою радою за встановленим регламентом її роботи.