


**СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Вчена рада  
Східноєвропейського університету  
імені Рауфа Аблязова  
від 18.12.2020 протокол № 3

Голова Вченої ради, ректор  
Східноєвропейського університету  
імені Рауфа Аблязова  
 І.Б.Чудаєва



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕКОНОМІКИ І УПРАВЛІННЯ  
СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ  
ІМЕНІ РАУФА АБЛЯЗОВА**

ВВЕДЕНО В ДІЮ  
Наказ Університету  
від 21.12.2020 № 18

# 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення розроблене відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Методичних рекомендацій щодо розроблення установчих документів закладів фахової передвищої освіти (наказ МОН України №1645 від 28.12.2018р.), Статуту Східноєвропейського університету (далі – Університет) та є документом, який регламентує діяльність Коледжу економіки і управління Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова (далі – Коледж).

Повне офіційне найменування Коледжу:

українською мовою – Коледж економіки і управління Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова;

англійською мовою – College of Economy and management of the East Europe university named after Rauf Ablyazov.

Місцезнаходження Коледжу: вул. Нечуя-Левицького, 16, м. Черкаси, 18036.

Коледж є структурним підрозділом Університету та діє без статусу юридичної особи.

Коледж був створений згідно з наказом №257/96 від 02.07.1996 р. відповідно п. 3.3 Статуту Університету та рішенню засновників (протокол №7 від 02.07.1996 р.).

Основним видом діяльності Коледжу є освітня діяльність у сфері фахової передвищої освіти. Коледж може проводити дослідницьку та/або творчу мистецьку, та/або спортивну діяльність, забезпечувати поєднання теоретичного навчання з навчанням на робочих місцях. Коледж також має право відповідно до ліцензій забезпечувати здобуття профільної середньої освіти професійного та академічного спрямування, професійної (професійно-технічної) освіти.

У своїй діяльності Коледж керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», іншими законодавчими актами України, постановами Верховної Ради України, указами і розпорядженнями Президента України, постановами і розпорядженнями Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, рішеннями центральних та місцевих органів виконавчої влади, Статутом Університету, наказами ректора, рішеннями Вченої ради Університету та рішеннями Педагогічної ради Коледжу та цим Положенням.

Головним завданням Коледжу є забезпечення реалізації права громадян на вищу освіту, формування і розвиток соціально зрілої, творчої особистості з усвідомленою громадянською позицією і, почуттям національної свідомості підготовленої до професійного самовизначення, а також – створення умов для оволодіння системою наукових знань.

Освітня діяльність проводиться за наявною ліцензією, яка видана відповідно до освітнього рівня, який забезпечується. Коледж працює відповідно до планів роботи, які затверджуються ректором Університету.

Здобуття фахової освіти на основі базової середньої освіти здійснюється

з одночасним здобуттям профільної загальної середньої освіти та отриманням відповідного документа про повну загальну середню освіту. У перехідний період (до закінчення терміну навчання студентів, які вступили до 30 червня 2020 року) Коледж провадить освітню діяльність щодо підготовки за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст.

Коледж має печатку зі своїм найменуванням, бланки, кутові штампи, свій логотип та інші символи.

## **2. КОНЦЕПЦІЯ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ**

2.1. Метою діяльності Коледжу є здійснення освітньої діяльності, пов'язаної із здобуттям фахової передвищої освіти, провадження дослідницької та/або творчо мистецької, та/або спортивної діяльності, забезпечення поєднання теоретичного навчання з навчанням на робочих місцях. Коледж також має право відповідно до ліцензії (ліцензій) забезпечувати здобуття профільної середньої освіти професійного та академічного спрямування, професійної (професійно-технічної) та/або початкового рівня (короткого циклу) вищої освіти, та/або першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Коледж, здійснюючи освітню діяльність у системі спеціалізованої передвищої освіти, має право відповідно до ліцензії (ліцензій) забезпечувати здобуття базової загальної середньої освіти, якщо наскрізна освітньо-професійна програма передбачає підготовку фахового молодшого бакалавра на основі початкової загальної середньої освіти.

2.2. До предмету діяльності фахового коледжу в межах отриманої ліцензії входить:

- провадження освітньої діяльності, яка включає навчальну, виховну,
- наукову, культурну, методичну діяльність;
- забезпечення умов для формування соціально зрілої особистості;
- виховання морально, психологічно і фізично здорового покоління громадян;
- формування громадянської позиції, патріотизму, власної гідності, готовності до трудової діяльності, відповідальності за свою долю, долю суспільства, держави і людства;
- забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості і взаємодії, поваги у відносинах між працівниками, викладачами та студентами;
- забезпечення набуття студентами знань у певній галузі, підготовка їх до професійної діяльності;
- забезпечення виконання угод з підготовки спеціалістів з фаховою передвищою освітою;
- проведення прикладних наукових досліджень як основи підготовки майбутніх спеціалістів для науково-технічного і культурного розвитку держави;
- спеціалізація і підвищення кваліфікації кадрів;

- спільна діяльність з підприємствами, установами, організаціями України та за її межами для виконання статутних завдань відповідно до чинного законодавства;
- методична, науково-виробнича діяльність;
- отримання або придбання нерухомого майна та обладнання;
- проведення науково-практичних та науково-методичних семінарів;
- розробка і провадження нових технологій і методів навчання, прикладного програмного забезпечення;
- встановлення зав'язків із зарубіжними навчальними закладами на основі Статуту Університету для обміну з ними учбовими програмами, методичними розробками, фахівцями для читання лекцій, проведення семінарів, стажування викладачів і студентів за кордоном;
- інформування абітурієнтів і студентів про ситуацію на ринку праці.

Коледж здійснює підготовку громадян України за очною та заочною формами навчання та дає можливість для отримання повної загальної середньої освіти на основі базової середньої освіти.

Підготовка молодшого спеціаліста/фахового молодшого бакалавра може здійснюватися:

- на основі базової загальної середньої освіти з присвоєнням кваліфікації молодшого спеціаліста/фахового молодшого бакалавра та з одночасним отриманням загальної середньої освіти;
- на основі повної загальної середньої освіти присвоєнням освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста/фахового молодшого бакалавра.
- Коледж може здійснювати підвищення кваліфікації та спеціалізацію молодшого спеціаліста/фахового молодшого бакалавра.

### **3. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ, ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ КОЛЕДЖУ**

3.1. Діяльність Коледжу провадиться на принципах: автономії та самоврядування; розмежування прав, повноважень і відповідальності органів управління Університету, органів управління Коледжу та його структурних підрозділів; поєднання засад колегіального та одноособового прийняття рішень; незалежності від політичних партій і релігійних організацій.

3.2. Основні завдання Коледжу:

- забезпечення реалізації права громадян на фахову передвищу освіту;
- підготовка кадрів з фаховою передвищою освітою для потреб економіки та суспільства, забезпечення якості фахової передвищої освіти;
- провадження на високому рівні освітньої діяльності, яка забезпечує здобуття особами фахової передвищої освіти за обраними ними спеціальностями за регіональним замовленням та на підставі договорів, укладених з фізичними та юридичними особами;
- участь у забезпеченні суспільного та економічного розвитку міста

- Черкаси та держави в цілому шляхом формування людського капіталу;
- виховання у здобувачів фахової передвищої освіти патріотизму, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, академічної доброчесності, формування правової та екологічної культури, моральних цінностей, здорового способу життя, здатності критично мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;
  - забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі теоретичного та практичного навчання, дослідницької та інноваційної діяльності;
  - створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу їхніх здібностей і талантів, збереження здоров'я учасників освітнього процесу;
  - збереження та примноження моральних, культурних, наукових цінностей і досягнень суспільства;
  - поширення знань серед населення, підвищення освітнього і культурного рівня громадян;
  - налагодження міжнародних зв'язків та провадження міжнародної діяльності у сфері освіти, науки, спорту, мистецтва і культури;
  - вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників;
  - взаємодія з роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, іншими соціальними партнерами, професійними об'єднаннями та сприяння працевлаштуванню випускників;
  - ефективне використання майна і коштів для провадження освітньої діяльності.

### 3.3. Коледж має право:

- запроваджувати спеціалізації, розробляти та реалізовувати освітньо-професійні програми в межах ліцензованої спеціальності;
- визначати перспективи свого розвитку, здійснювати освітню діяльність на основі розроблених програм, перспективних та поточних планів;
- визначати форми організації освітнього процесу;
- надавати додаткові освітні та інші платні послуги у порядку, передбаченому чинним законодавством України та нормативними документами Університету;
- присуджувати освітньо-професійні ступені освіти здобувачам освіти, які відповідно до чинного законодавства України успішно пройшли процедуру атестації після завершення навчання у Коледжі на відповідному рівні освіти;
- використовувати майно Університету, закріплене за Коледжем;
- запроваджувати рейтингове оцінювання освітніх, науково-дослідних та інноваційних досягнень учасників освітнього процесу, щорічне оцінювання здобувачів фахової передвищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників Коледжу та регулярно оприлюднювати результати таких оцінювань на офіційній веб-сторінці, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб;

- подавати пропозиції ректору щодо залучення для читання окремих лекцій, проведення навчальних занять, прийняття державних іспитів, роботи в журі конкурсів висококваліфікованих фахівців, діячів науки та культури на умовах, передбачених чинним законодавством України;
- встановлювати режим і графік навчального процесу відповідно до навчальних планів спеціальностей та за погодженням з відповідними органами управління Університету;
- брати участь в міжнародних освітніх заходах, співпрацювати з міжнародними організаціями за напрямками роботи Коледжу;
- подавати пропозиції ректору щодо заохочення учасників освітнього процесу за освітні, мистецькі, дослідницькі, інноваційні та спортивні досягнення; проводити освітню діяльність, яка включає навчальну, виховну, культурну, методичну діяльність;
- проводити наукові та навчальні дослідження, творчу і мистецьку діяльність як основу підготовки майбутніх фахівців та культурного розвитку держави;
- брати участь у виставках, фестивалях, конкурсах, конференціях, концертах, фізкультурно-спортивних та культурно-мистецьких заходах як на території України, так і за кордоном;
- самостійно розробляти та запроваджувати власні програми освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- здійснювати інші дії та заходи, не заборонені чинним законодавством України, спрямовані на зміцнення матеріальної бази Коледжу;
- здійснювати інші права, що не суперечать чинному законодавству України.

#### 3.4. Коледж зобов'язаний:

- дотримуватися ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- мати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти;
- створювати необхідні умови для здобуття фахової передвищої освіти особами з особливими освітніми потребами;
- вживати заходів для запобігання та виявлення порушень академічної доброчесності у наукових і методичних роботах педагогічних, інших працівників, індивідуальних завданнях здобувачів фахової передвищої освіти та в разі виявлення порушень вживати заходів для притягати винних до академічної відповідальності;
- мати офіційну веб-сторінку на веб-сайті Університету, оприлюднювати на веб-сторінці, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію, визначену законодавством;
- здійснювати освітню діяльність на засадах студентоорієнтованого навчання.

## 4. СТРУКТУРА КОЛЕДЖУ

4.1 Основними структурними підрозділами Коледжу є відділення, циклові комісії, бібліотека, лабораторії, навчально-виробничі майстерні та інші підрозділи.

4.2. **Відділення** – це структурний підрозділ Коледжу, що об'єднує навчальні групи з однієї або кількох спеціальностей, у яких навчаються не менше 150 здобувачів фахової передвищої освіти за різними формами навчання, методичні, навчально-виробничі та інші підрозділи.

4.3. **Циклова комісія** – це структурний підрозділ Коледжу, що провадить освітню, методичну діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією), групою спеціальностей однієї або споріднених галузей, може проводити дослідницьку та/або творчу мистецьку, та/або спортивну діяльність за певною дисципліною (групою дисциплін). Циклова комісія створюється, якщо до її складу входять не менше п'яти педагогічних (науково-педагогічних) працівників, для яких Коледж є основним місцем роботи. Викладання профільних дисциплін забезпечується викладачами відповідних кафедр.

4.4. У складі Коледжу можуть також утворюватися навчально-виробничі центри (сектори, частини, комплекси тощо), навчально-виробничі комбінати, конструкторські бюро, творчі майстерні та мистецькі школи, навчально-дослідні господарства, інші підрозділи, що забезпечують практичну підготовку фахівців; підрозділи з підготовки до вступу, післядипломної освіти та освіти впродовж життя, навчально-методичні кабінети, комп'ютерні та інформаційні центри, виробничі структури, підрозділи культурно-побутового та спортивного призначення; підрозділи, що забезпечують здобуття профільної середньої освіти академічного спрямування, професійної (професійно-технічної) або початкового рівня (короткого циклу) та першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (для закладів фахової передвищої мистецької освіти – підрозділи, що забезпечують здобуття базової середньої освіти); інші підрозділи, діяльність яких не заборонена законом.

4.5. Рішення про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів Коледжу, а також затвердження положень про структурні підрозділи ухвалюються Вченою радою Університету за поданням директора Коледжу та вводяться в дію наказом ректора.

## 5. УПРАВЛІННЯ КОЛЕДЖЕМ

5.1. Повноваження Університету як засновника

5.1.1. Вчена рада Університету ухвалює рішення: про створення, перейменування, реорганізацію, ліквідацію Коледжу, а також про затвердження положення про Коледж чи внесення змін до нього; про затвердження правил прийому до Коледжу;

з інших питань, що належать до компетенції Вченої ради Університету згідно з чинним законодавством України та нормативних документів Університету.

5.1.2. Ректор у порядку, встановленому законодавством та установчими документами Університету:

- вирішує питання фінансово-господарської діяльності Коледжу, затверджує його штатний розпис;
- призначає на посади та звільняє співробітників Коледжу за поданням директора;
- затверджує посадові (робочі) інструкції працівників Коледжу;
- приймає рішення щодо застосування дисциплінарних стягнень у порядку, передбаченому законодавством України;

5.1.3. Університет як засновник Коледжу через уповноважені органи забезпечує:

- створення у Коледжі інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;
- здійснення контролю за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;
- утримання та розвиток матеріально-технічної бази заснованого ним Коледжу на рівні, достатньому для виконання ліцензійних умов та вимог стандартів освіти;
- створення умов для продовження навчання здобувачами освіти за обраною ними спеціальністю у разі реорганізації чи ліквідації Коледжу;
- створення в Коледжі відповідно до вимог чинного законодавства України безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами;
- здійснення контролю за дотриманням законодавства, нормативних документів Університету та виконанням цього Положення;
- здійснення інших повноважень, передбачених законодавством України, установчими та іншими нормативними документами Університету.

5.1.4. Університет може делегувати окремі свої повноваження директору Коледжу або іншому органу управління Коледжу.

## 5.2. Повноваження директора Коледжу

5.2.1. Безпосереднє управління Коледжем здійснює директор.

5.2.2 Кандидат на посаду директора повинен бути громадянином України, мати ступінь магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), вільно володіти державною мовою і мати стаж роботи на посадах педагогічних та/або науково-педагогічних працівників не менш як п'ять років. До зазначеного стажу може бути зараховано до трьох років стажу роботи на керівних посадах.

Директор коледжу

- здійснює безпосереднє управління Коледжем, спрямовує його діяльність на досягнення поставлених цілей, втілення візії, місії та цінностей, утвердження й розвитку корпоративної культури Університету, виконання стратегії розвитку Коледжу для забезпечення його сталого зростання;



- забезпечує розроблення, несе відповідальність за реалізацію затвердженої стратегії розвитку Коледжу;
- забезпечує дотримання законодавства України, установчих та інших нормативних документів Університету;
- забезпечує охорону праці, дотримання законності та порядку учасниками освітнього процесу Коледжу;
- видає розпорядження, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу Коледжу, та які можуть бути скасовані ректором, якщо вони суперечать законодавству України, Статуту Університету чи завдають шкоди інтересам Університету;
- відповідає за результати діяльності Коледжу;
- представляє інтереси Коледжу у Вченій раді Університету, ректораті та інших робочих органах;
- подає пропозиції ректору за згодою Педагогічної ради Коледжу щодо призначення на посади керівників відділень та циклових комісій;
- визначає функціональні обов'язки співробітників Коледжу та подає їх на затвердження ректору;
- забезпечує професійний і лідерський розвиток учасників освітнього процесу Коледжу;
- здійснює контроль за якістю роботи педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників;
- відповідає за формування контингенту здобувачів освіти Коледжу;
- подає пропозиції щодо відрахування з Коледжу та поновлення на навчання в ньому осіб, які навчаються (навчалися) в Коледжі;
- забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітньо-професійних програм;
- організовує функціонування системи внутрішнього забезпечення якості освіти;
- забезпечує створення умов для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю Коледжу;
- сприяє та створює умови для діяльності органів громадського самоврядування, організацій профспілок (за наявності), які діють у Коледжі; сприяє формуванню здорового способу життя в Коледжі, зміцненню спортивно-оздоровчої бази закладу, створює належні умови для занять масовим спортом;
- забезпечує збереження та раціональне використання майна, закріпленого за Коледжем;
- забезпечує оприлюднення на офіційній веб-сторінці, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформації про діяльність Коледжу.
- здійснює інші повноваження, передбачені законодавством України, нормативними документами Університету.

5.2.3. Директор Коледжу може делегувати частину своїх повноважень своєму заступнику.

### 5.3. Повноваження педагогічної ради

5.3.1 Педагогічна рада є колегіальним органом управління Коледжу, склад якої щорічно затверджується наказом ректора Університету.

5.3.2. Діяльність педагогічної ради Коледжу регламентується положеннями про педагогічну раду, що затверджується Вченою Радою Університету.

5.3.3. Термін повноважень педагогічної ради Коледжу становить 1 рік.

5.3.4. Головою педагогічної ради Коледжу є директор Коледжу.

5.3.5. Педагогічна рада:

- визначає стратегію і перспективні напрями розвитку Коледжу;
- визначає систему та затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, включаючи систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- обговорює найважливіші питання освітньої діяльності Коледжу і надає пропозиції директору;
- розглядає атестаційні справи педагогічних працівників Коледжу;
- розглядає навчальні плани спеціальностей Коледжу;
- розглядає питання заміщення посад завідувача циклової комісії;
- розглядає питання методики викладання навчальних дисциплін, організаційні питання освітньої та виховної роботи;
- заслуховує щорічний звіт завідувачів циклових комісій;
- з'ясовує інші питання відповідно до своїх повноважень.

5.3.6. До складу педагогічної ради Коледжу входять: директор, його заступник, завідувачі циклових комісій, педагогічні працівники Коледжу.

5.3.7. Склад педагогічної ради Коледжу затверджується наказом ректора Університету протягом п'яти робочих днів від дня закінчення повноважень попереднього складу педагогічної ради Коледжу.

5.3.8. Рішення педагогічної ради Коледжу реалізуються наказами ректора Університету.

## **6. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ КОЛЕДЖУ**

6.1. Студентське самоврядування, яке діє в Коледжі, є невід'ємною частиною громадського самоврядування Коледжу та Університету.

6.2. Студентське самоврядування – це право і можливість студентів вирішувати питання навчання і побуту, захисту прав та інтересів студентів, а також брати участь в управлінні Коледжем та Університетом в цілому.

6.3. Студентське самоврядування здійснюється студентами безпосередньо і через органи студентського самоврядування.

6.4. Порядок формування органів студентського самоврядування Коледжу, їх права та обов'язки, строк повноважень, а також порядок обрання виборних представників студентів Коледжу до складу органів управління Коледжу та Університету визначаються відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статуту Університету та затверджуються Положенням про студентське самоврядування Університету та Положенням про студентське самоврядування Коледжу.

## **7. ФІНАНСУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕДЖУ**

7.1. Фінансування діяльності Коледжу здійснюється за рахунок загального та спеціального фонду бюджету відповідно до кошторису доходів і видатків Університету.

7.2. Університет щорічно затверджує Коледжу кошторис доходів та кошторис витрат.

7.3. Всі матеріальні цінності отримані від діяльності Коледжу є власністю Університету. Звітність щодо використання коштів здійснюється бухгалтером.

## **8. ПОРЯДОК РЕОРГАНІЗАЦІЇ ТА ЛІКВІДАЦІЇ КОЛЕДЖУ**

8.1. Рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, перетворення) чи ліквідацію Коледжу ухвалюється Вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора.

## **9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ, ЗАТВЕРДЖЕННЯ ЙОГО НОВОЇ РЕДАКЦІЇ**

9.1. Рішення про затвердження нової редакції Положення, внесення змін та доповнень до нього ухвалюються Вченою радою Університету та вводяться в дію наказом ректора.