

[Введіть текст]

АНКЕТА
щодо опитування роботодавців (стейкхолдерів)

Шановний роботодавце!

Звертаємося до Вас з проханням відповісти на запитання анкети. Уважно її прочитайте і дайте відповіді на поставлені запитання, проставивши позначку навпроти найбільш прийнятної для вас відповіді. Опитування є анонімним.

Будемо вдячні Вам за співпрацю!

Висловлені Вами думки та побажання будуть використані для удосконалення якості освіти у «Східноєвропейському університеті імені Рауфа Аблзова». Опитування є цілком анонімним.

1. Як Ви оцінюєте рівень професійної підготовки випускників СУРА, які працюють/проходили практику у Вас в організації/ установі? (від 1 балу — низький рівень до 5 балів — високий рівень)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. Які вміння та компетентності в сучасних умовах, на Ваш погляд, є найбільш затребуваними для ефективної професійної діяльності і кар'єрного зростання молодого фахівця? (від 1 балу — низький рівень до 5 балів — високий рівень)

1	Належна загальноосвітня та теоретична підготовленість, культурність і вихованість					
2	Сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички					
3	Наявність системного мислення, націленість на кінцевий результат					
4	Здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди					
5	Лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність					
6	Амбітність і вміння репрезентувати результати своєї праці					
7	Гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації і здатність до перенавчання					
8	Володіння передовими інформаційно-комунікаційними технологіями					
9	Самодисципліна, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі					
10	Інше (вказіть)					

3. Оцініть якості та навички випускників СУРА (від 1 балу — низький рівень до 5 балів — високий рівень)

[Введіть текст]

1	Належна загальноосвітня та теоретична підготовленість, культурність і вихованість					
2	Сучасні фахові знання, сформовані корисні професійні вміння та практичні навички					
3	Наявність системного мислення, націленість на кінцевий результат					
4	Здатність працювати в колективі, виконувати різні професійні ролі у складі команди					
5	Лідерські якості, організаторські здібності, комунікабельність					
6	Амбітність і вміння репрезентувати результати своєї праці					
7	Гнучкість та адаптивність до сучасних вимог ринку праці, зацікавленість у підвищенні кваліфікації і здатність до перенавчання					
8	Володіння передовими інформаційно-комунікаційними технологіями					
9	Самодисципліна, старанність, відповідальність, наполегливість у роботі					

4. Якщо порівнювати з іншими закладами вищої освіти, наскільки можна оцінити складові системи освітньої діяльності в «Східноєвропейському університеті імені Рауфа Аблязова»? (від 1 — гірше, ніж в інших ЗВО, до 3 — краще)

1	Імідж закладу та ділова репутація					
2	Якість підготовки фахівців					
3	Професорсько-викладацький склад					
4	Стан матеріально-технічної бази					
5	Зорієнтованість освітнього процесу на актуальні суспільні потреби					
6	Ефективний зв'язок науки і виробництва					
7	Ділове співробітництво з роботодавцями					
8	Партнерство у провадженні освітньої діяльності					
9	Інше (вказіть)					

5. Які знання, вміння та навички, виходячи з Вашого досвіду, необхідно в першу чергу формувати у випускників «Східноєвропейського університету імені Рауфа Аблязова»?

Дякуємо!